



Istituto Autonomo per le Case Popolari

della Provincia di CALTANISSETTA

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEI DIPENDENTI DI RUOLO DELL'IACP DI CALTANISSETTA ANNO 2024.

1. Posti destinati alla selezione - Termine per la presentazione delle Domande

Ai sensi dell'art.3 del vigente Accordo relativo alla Contrattazione decentrata integrativa annuale 2024 (parte economica), definitivamente sottoscritto in data 03/12/2024 sono state destinate per l'accesso al percorso di progressione orizzontale per il corrente anno complessivi € 15.350,00 con decorrenza 1° Gennaio 2024, così quantificati in base ai posti disponibili di seguito ripartiti:

CATEGORIA	DIFFERENZIALE	IMPORTO 16/11/2022	CCNL	PARTECIPANTI	POSTI DISPONIBILI	RISORSE NECESSARIA
Operatori Esperti	1	€ 650,00		8	8	€ 5.200,00
Istruttori	1	€ 750,00		5	5	€ 3.750,00
Funzionari ed E.Q.	1	€ 1.600,00		4	4	€ 6.400,00
					TOT.	€ 15.350,00

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente secondo il modello allegato, sottoscritta dal candidato e presentata alla Direzione Generale dell'Istituto Autonomo Per le Case Popolari per la Provincia di Caltanissetta – via Luigi Rizzo n.14 entro il termine perentorio del 23/12/2024 unitamente alla copia del documento di riconoscimento.

Nell'ipotesi in cui il dipendente sia assente dal servizio, la domanda può essere trasmessa mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento all'Ufficio di cui sopra ovvero tramite pec all'indirizzo: info@pec.iacp.cl.it

Ai fini del rispetto del termine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. Non si terrà conto delle domande non sottoscritte dal candidato e presentate oltre il termine suddetto.

2. Requisiti per l'ammissione

Ai sensi dell'art. 11 del vigente CCDI alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno dell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Tale requisito è valido anche nel caso di anzianità acquisita in altro ente del comparto. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Inoltre possono concorrere alla selezione i dipendenti che abbiano almeno il 70% del punteggio massimo attribuibile nella valutazione individuale media nei tre anni precedenti.

3. Criteri di valutazione per la formazione della graduatoria

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree sono quelli previsti dal Titolo III Articolo 11 del CCDI 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023, di seguito riportati:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre

amministrazioni di comparti diversi;

3. ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 vigente CCNL;

La ponderazione dei criteri di cui alla lettera d), art.11 del CCDI 2023/2025 prevede che al criterio di cui al punto 1 della lettera d) venga attribuito un peso pari al 50% del totale ed al criterio di cui al punto 2 della stessa lettera d) venga attribuito un peso pari al 20% del totale, mentre al criterio di cui al punto 3 venga attribuito un peso pari al 30% del totale per gli esiti delle attività formative certificate.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica;

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d), art.11 del CCDI 2023/2025. Tale punteggio aggiuntivo, può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

Il punteggio di ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, verrà calcolato secondo quanto previsto nel Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali CCNL funzioni locali approvato con delibera commissariale n.28 del 15/12/2020;

L'attribuzione del differenziale stipendiale avrà decorrenza al 1° gennaio 2024

4. *Graduatoria*

Con apposito provvedimento della Direzione Generale, al termine delle procedure di valutazione, saranno approvate le graduatorie dei candidati ammessi alla progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2024.

Caltanissetta, _____

**Il Direttore Generale
(arch. Antonino Mameli)**