



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
Componente Monocratico

Validazione pesatura Elevate Qualificazioni - IACP Caltanissetta –
(proposta dal Direttore Generale con nota pec prot. N.0010080 del 12/10/2023)

Il sottoscritto O.I.V., ai sensi dell'art.4 comma 3 della delibera Commissariale n.30 del 26/09/2023, **premesse** che gli artt. 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, nel rivedere l'ordinamento professionale hanno trasformato l'istituto delle posizioni organizzative in quello delle **elevate qualificazioni (EQ)**;

preso atto che l'Istituto autonomo delle Case Popolari (I.A.C.P.) di Caltanissetta, in conformità alle predette disposizioni contrattuali, in base alle proprie esigenze organizzative, ha istituito, con Delibera Commissariale n.21 del 19/06/2023, successivamente modificata e integrata dalla Delibera Commissariale n.30 del 26/09/2023, il regolamento avente ad oggetto *“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. da 16 a 21 del CCNL del 16.11.2022”* riguardante le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, da poter essere assegnate, sulla base e per effetto di un incarico a termine, per un periodo massimo non superiore a 3 anni, a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

visto che le posizioni lavorative istituite, come previsto dal 2°co. dell'art. 16 del CCNL 2019-2021 Autonomie Locali, sono distinte in due tipologie, entrambe riconosciute dallo IACP di Caltanissetta, e in particolare: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

visto che con deliberazione n.31 del 26-09-2023, *“Rideterminazione Articolazione Struttura delle Unità Organizzative e degli Uffici Performance Organizzativa”*, in conformità ai principi stabiliti nel Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi e al fine di migliorare la complessiva performance organizzativa dell'Istituto, è stata modificata l'articolazione della struttura operativa dell'Ente, nel suo Organigramma e Funzionigramma, già introdotta con Deliberazione commissariale n. 34 del 30/11/2017;

atteso che il contenuto del regolamento sulla *“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. da 16 a 21 del CCNL del 16.11.2022”* è stato, ai sensi dell'art.4 del vigente CCNL



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
Componente Monocratico

del 16.11.2022, oggetto di informazione preventiva inviata, con nota prot. 8206 del 24.08.2023, alle OO.SS. ed alle RSU aziendali, che non hanno fatto pervenire, entro il termine previsto, alcuna richiesta di confronto;

considerato che, ai sensi dell'art.4 del citato Regolamento dell'Istituto, la graduazione delle posizioni viene effettuata dal Direttore Generale, sulla base di criteri, differenziati per tipologia di Elevata qualificazione ed esplicitati analiticamente in specifiche tabelle contenenti i fattori da valutare, eventuali sotto fattori con relativi pesi teoricamente attribuibili, come descritti negli allegati A e B del Regolamento adottato;

ATTESTA

che i suddetti criteri, applicati per le pesature delle Elevate Qualificazioni per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative - tipologia A (art.6 Regolamento IACP) - e per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità -tipologia B (art. 7 Regolamento IACP) - , sono coerenti con le espresse previsioni contrattuali. In tal senso, essi tengono conto della complessità organizzativa gestionale, delle competenze professionali, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e "dirigenziali" di ciascun incarico. Pongono, altresì, in rilievo l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate dal dirigente con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge;

VERIFICA

che ogni singola pesatura di Elevata Qualificazione è determinata dall'applicazione puntuale della metodologia per la graduazione stabilita nel nuovo regolamento adottato dallo IACP di Caltanissetta, con delibera Commissariale Delibera Commissariale n.21 del 19/06/2023, come modificata e integrata dalla Delibera Commissariale n.30 del 26/09/2023;

VALIDA

la proposta complessiva di pesatura, corredata dalle griglie di graduazione di ogni singola E.Q., formulata dal Direttore Generale e trasmessa con nota PEC Prot. N.0010080 del 12/10/2023.

Enna lì, 16 ottobre 2023

L'O.I.V. (in forma monocratica)
Angelo Mocerì