



**Documento di validazione della Relazione sulla Performance
Anno 2020
(allegato al Verbale n. 4 del 03/11/2021)**

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009 e, in particolare, l'art. 14, comma 4, lett. c), ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con Deliberazione commissariale n. 24 del 23/08/2021 e trasmessa dal Direttore generale con nota PEC del 27/08/2021.

Visti,

- Regolamento di Contabilità armonizzata approvato con Deliberazione commissariale n. 25 del 23/06/2016;
 - Regolamento interno sul controllo di gestione e sulla performance approvato con D.D.G. n. 109 del 21-9-2017;
 - Sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza approvato con Determinazione DG n. 55 del 12/03/2020;
 - Regolamento per la graduazione, il conferimento e la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative approvato con Deliberazione commissariale n. 04 del 07/02/2019;
 - Performance Organizzativa dell'Ente, articolazione della Struttura operativa nel suo Organigramma e Funzionigramma, in conformità ai principi di cui al vigente Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione commissariale n. 03 del 13/02/2020;
 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020 (parte normativa) personale non dirigente, Capo II "Criteri generali relativi alla incentivazione della performance organizzativa ed individuale" sottoscritto il 02/10/2018;
 - Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2020 (parte economica) personale non dirigente sottoscritto il 10/09/2020;
 - Accordo di concertazione decentrata integrativa per l'area dirigenziale dello IACP di Caltanissetta, parte economica 2020, definitivamente sottoscritto il 26/10/2020;
 - Bilancio di previsione 2020/2022, approvato con delibera Commissariale n. 24 del 05.12.2019, unitamente al Piano Programma con il quale il Commissario straordinario ha individuato gli obiettivi strategici e prioritari dell'Ente per il periodo di riferimento e definito il relativo Piano degli indicatori finanziari di bilancio dei risultati attesi, necessari per il successivo processo di analisi e valutazione che, comparando e ordinando coerentemente tra loro le politiche e i piani per il governo del territorio, consente di organizzare, in una dimensione temporale predefinita, le attività e le risorse necessarie per la realizzazione di fini sociali e statutarie dell'Ente;
 - Relazione sull'attività del Direttore generale;
 - Documento programmatico di gestione e della performance 2020, approvato dalla Direzione Generale con Determinazione n. 119/2020, costituente il Piano della performance dell'Ente.
- Ritenuto, in particolare, che il piano e la relazione sulle performance siano state redatte in conformità alle disposizioni contenute nella vigente normativa e nei regolamenti dell'ente

Tutto ciò premesso, l'O.I.V., sulla base delle indicazioni delle Linee Guida per la Relazione annuale della Performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, prende atto della Relazione sulla Performance 2020 approvata dall'Amministrazione e della documentazione tecnica prodotta, e **valida** la correttezza metodologica della suddetta Relazione sulla Performance 2020, che rendiconta sui risultati conseguiti rispetto al Piano delle Performance approvato con DG n.119/2020 ed al Piano-programma contenuto nel Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con DC n.24 del 5-12-2019. Con riserva di approfondimento di merito nella Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

L'OIV osserva tuttavia

-la tardiva approvazione del Piano della performance mitigata dalla tempestiva approvazione del Piano-programma contenuto nel Bilancio di previsione 2020/2022;

-la ridondanza e pleoricità della Relazione che la rende di difficoltosa comprensibilità per i cittadini e gli utenti destinatari della rendicontazione.

Caltanissetta, 03/11/2021

L'O.I.V. monocratico

dr. Francesco Gallo

