



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
Componente Monocratico

IACP CALTANISSETTA

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2021

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. n.150/2009, \come novellato dal d.lgs. 74/2017, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

Il presente documento espone il risultato dell'attività di disamina che l'OIV ha svolto sulla relazione della performance 2021 dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Caltanissetta, facendo riferimento alle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica, – Ufficio per la Valutazione della performance (DFP)-, che hanno sostituito le precedenti (Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance), di cui alla delibera CIVIT/ANAC n. 5/2012.

Si è tenuto conto, in particolare, delle indicazioni in esse contenute, individuando i seguenti criteri, che sono stati adottati per la validazione.

- coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- sinteticità, chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Nel procedere alla validazione il Nucleo di Valutazione ha accertato l'adozione dei seguenti atti:

1. Bilancio di previsione esercizio 2021 e bilancio pluriennale 2021/2023, approvato dal Commissario Straordinario con delibera n. 11 del 21.04.2021;
2. Determinazione del Direttore Generale nr. 79 del 12.08.2021 relativa all'approvazione del Documento programmatico di gestione - Piano della Performance 2021;-
3. Provvedimento del Commissario straordinario di assegnazione degli obiettivi al Direttore generale (nota prot. 008/2021 del 09.08.2021);
4. Rendiconto per l'esercizio 2020, approvato con delibera del Commissario Straordinario;
5. Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dell'Ente, come modificato dalla Determinazione del Direttore generale nr. 55 del 12.03.2020;

La struttura della Relazione sulla Performance è articolata in più parti: una premessa introduttiva che richiama la delibera Civit n.5/2012, di cui si è detto sopra, a seguire, la descrizione del contesto socio economico esterno di riferimento- Regionale e Nazionale-, la situazione sulle politiche abitative nell'ambito territoriale promosse dall'Istituto, integrate da tabelle esplicative del patrimonio immobiliare dell'Ente, degli immobili occupati abusivamente e quelli che versano in condizioni di morosità, l'analisi dettagliata del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle 4 Aree (Centri di spesa), articolate in servizi ed uffici, che costituiscono la struttura organizzativa dell'Istituto. Sono, altresì, descritti i progetti di miglioramento realizzati nell'anno 2021, gli interventi costruttivi finanziati, i progetti presentati sul programma di riqualificazione dell'edilizia residenziale pubblica "Sicura, verde e sociale" e la programmazione di nuove attività. La relazione contiene anche informazioni sulle azioni mirate alla transizione digitale, il piano triennale fabbisogno personale, l'organigramma dell'Ente e la sua dotazione informatica.

La Relazione sulla performance 2021, conformemente a quanto previsto dalla predetta normativa, illustra analiticamente, per ogni obiettivo, o sub obiettivo, assegnato al Dirigente dell'AREA-CENTRO DI SPESA, l'esito dei risultati raggiunti, attraverso specifiche tabelle indicanti i dati relativi al valore atteso, l'orizzonte temporale e il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nello specifico, si evidenzia quanto segue:

Area centro spesa	Dirigente responsabile	Nr. macro obiettivi assegnati	sub obiettivi	Raggiunti	Parzialmente raggiunti	Non raggiunti e non rilevabili	Media % di raggiungimento obiettivi - dato sintetico
A1-Direzione Generale	Arch. Mameli Antonio	11		10		1	91%
B2-Tecnica Patrimoniale	Arch. Mameli Antonio ad interim	5	44	36	7	1	89,8%
C3-Finanziaria Amministrativa	Dott.Zafarana Vincenzo	4	36	25	3	8	79%
D4-Avvocatura interna	Avv. Scaglione Santo	8		5	1	2	68%
Totali		99		76	11	12	82%

Dal dato complessivo degli obiettivi assegnati, pari a 99, comprensivi dei macro e sub obiettivi, si evince che circa il 77% di essi è stato pienamente raggiunto, l' 11% è stato parzialmente raggiunto, e la parte rimanente, pari al 12% è stata non raggiunta o non rilevabile. La performance complessiva è da ritenersi ampiamente positiva. Il mancato raggiungimento degli obiettivi è stato valutato ai



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
Componente Monocratico

sensi dell'art.14 del regolamento sul sistema di misurazione della performance, di cui alla determinazione DG 55 del 12.03.2020.

Per gli obiettivi parzialmente raggiunti, lo scostamento tra il target fissato nel Piano della performance e quello raggiunto è mediamente della metà del parametro programmato, mentre per gli obiettivi totalmente non raggiunti, tranne quelli non rilevabili o non raggiungibili per cause esterne, lo scostamento da quanto previsto nel DGP-PDF e quello effettivamente verificato è dovuto, nella maggior parte dei casi, alla mancanza di rispetto della tempistica assegnata.

Il risultato complessivo di performance organizzativa ed individuale, comunque oltremodo positivo, è dovuto senz'altro alla buona prestazione dei dirigenti di area e degli uffici di loro competenza, ma si spiega anche con la peculiare sequenza temporale (timeline) che ha caratterizzato il ciclo della performance dell'Istituto Autonomo Case popolari di Caltanissetta. Al riguardo è sufficiente osservare che, nonostante la valutazione riguardi un intero anno, gli obiettivi sono stati di fatto assegnati nel mese di agosto con determinazione DG del 12.08.2021. In questa circostanza temporale è presumibile dedurre che tutti gli obiettivi assegnati, e da raggiungere nell'anno 2021, definiti nel Piano della Performance, abbiano avuto pochi margini di incertezza circa la possibilità di un loro pieno perseguimento.

La relazione sulla performance risponde sufficientemente ai requisiti formali e sostanziali di **comprensibilità, conformità e attendibilità** dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del d.lgs. n.150/2009).

Il dato COMPRESIBILITA' è negativamente influenzato dalla mancata sinteticità (in certe parti anche ridondante) della relazione, che è costituita da complessive 37 pagine.

Elemento positivo e di chiarezza informativa è dato dalla presenza di tabelle che sintetizzano sufficientemente informazioni e dati, facilitando la intellegibilità da parte dei cittadini e degli stakeholders.

CONFORMITA'- Si evidenzia nel complesso un **buon grado di coerenza tra quanto programmato (DPG, Piano della Performance e Piano degli Obiettivi) e quanto effettivamente realizzato.**

ATTENDIBILITA'- L'attendibilità è stata verificata attraverso approfonditi colloqui col Direttore generale e col riscontro su dati documentali forniti dall'Ente.

La presente validazione, unitamente all'allegato documento, sarà pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del portale istituzionale dell'Ente.

Enna 21 dicembre 2021

L'organismo di valutazione monocratico

D. Angelo Mocerì