



Istituto Autonomo per le Case Popolari

della Provincia di CALTANISSETTA

**ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA  
PARTE ECONOMICA 2016**

*In data 07/04/2016 presso la sede dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Caltanissetta, nella persona del Direttore Generale, le RSU, assenti le OO.SS. rappresentative di categoria, stipulano e sottoscrivono definitivamente il seguente Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2016 (parte economica), approvando tutti gli istituti contrattuali dell'Accordo per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di ripartizione e utilizzo del Fondo risorse decentrate.*

**Sono presenti:**

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

Direttore Generale: dott. Vincenzo Zafarana

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:**

CGIL FP: Moncada, Anzaldi, Lombardo

CISL FP: Bugiada *CIANFRANCO DI MARIA*

UIL FP: Centorbi

**R.S.U.**

Lacagnina Giuseppe

Bunone Maria Alba

Castronovo Giuseppe

Cascio Agostino

**PREMESSA**

**PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA DEL C.C.D.I.**

1. Il presente Accordo sulle modalità di utilizzo annuale delle risorse, si intende sottoscritto dalle parti e assume efficacia quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:
  - a) **per la parte sindacale** dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
  - c) dal **Presidente della delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte del C.D.A. e previa acquisizione del prescritto parere previsto dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.
2. Nel caso la RSU non sia stata ancora costituita o si sia dimessa, il CCDI potrà legittimamente essere sottoscritto dai rappresentanti delle **OO.SS. territoriali firmatarie** del contratto collettivo nazionale di lavoro, ferma restando la necessità di provvedere nei tempi più brevi possibili all'elezione della RSU.
3. L'eventuale mancata sottoscrizione dei rappresentanti delle OO.SS. componenti la parte sindacale **non inficia comunque l'efficacia del CCDI, nel caso sia stato sottoscritto dalla RSU.**

4. Le parti prendono atto che con Deliberazione commissariale n. 08 del 08/03/2016 si è proceduto alla Individuazione e costituzione Delegazione Trattante di parte pubblica CCNL 01/04/99 Personale dei livelli, per l'anno 2016.
- Richiamati i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area non dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali applicati a questo Istituto;
- Richiamato il vigente Contratto collettivo decentrato integrativo per l'area non dirigenziale dello IACP di Caltanissetta, parte normativa ed economica, 2014-2016 definitivamente sottoscritto in data 14/10/2014;
- Ricordato, in particolare, che l'art. 2 comma 6 del su citato CCDI 2014-2016 stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale. A tal fine le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente Contratto, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente.;
- Presa visione della quantificazione del fondo per l'anno 2016 come costituito dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale generale n. 17 del 01/03/2016

#### PRESO ATTO

- CHE dal punto di vista delle relazioni sindacali, la costituzione del fondo delle risorse decentrate e la ripartizione di esse fra gli istituti del salario accessorio trovano disciplina negli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e nell'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999..
- CHE in particolare dalle citate norme si può dedurre che solo la destinazione e la ripartizione delle risorse esistenti sul fondo è oggetto di accordo decentrato fra l'amministrazione, le OO.SS. e la RSU dell'ente, mentre la quantificazione delle risorse e la conseguente costituzione del fondo, sono assunte autonomamente ed unilateralmente dall'amministrazione.
- CHE il principio per cui la costituzione e la quantificazione del fondo risorse decentrate è atto unilaterale dell'amministrazione è stato indirettamente confermato anche dall'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dall'articolo 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.
- CHE con nota prot. N. 1961 del 02/03/2016 è stata avviata la procedura di informazione e contrattazione con le OO.SS. territoriali relativamente alla ripartizione delle risorse decentrate del Fondo 2016, convocando le OO.SS. per il giorno 10/03/2016;
- CHE in data 10 marzo 2015, a seguito della predetta convocazione, su proposta delle OO.SS. la riunione di Delegazione trattante è stata rinviata alla data del 22/03/2016.
- CHE in data 22/03/2016, alle ore 16,00, si sono riuniti presso la sede di questo Istituto i componenti la Delegazione trattante di parte pubblica, le RSU, i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria, sottoscrivendo l'IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA PARTE ECONOMICA 2016, come da allegato Verbale della seduta;
- CHE non essendo stato possibile sottoporre il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio all'esame preventivo del Collegio di Revisione contabile, essendo tale Organo decaduto a seguito delle dimissioni dei componenti e alla data odierna non ancora ricostituito dal competente Organo regionale, tale adempimento è stato effettuato dal Dirigente responsabile del servizio per il controllo interno di regolarità amministrativa e contabile di questo Ente. A tal fine, l'ipotesi di accordo di concertazione decentrata integrativa definita dalla delegazione trattante è stata inviata a tale organismo e non avendo lo stesso espresso rilievi, avendo già predisposto la relativa Relazione Tecnico-finanziaria, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto;
- CHE con Deliberazione commissariale n. 14 del 31/03/2016 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, dott. Vincenzo Zafarana, alla sottoscrizione definitiva della ipotesi di Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2016 (parte economica) sottoscritta dalla delegazione trattante in data 22/03/2016.

## COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, prendono atto dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Ente con determinazione DG n. 17 del 01/03/2016, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto e alle progressioni orizzontali storiche operato dall'Amministrazione.
3. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse disponibili risultanti, come di seguito riportate e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuita tra i dipendenti secondo le modalità indicate successivamente.

DESCRIZIONE	2014	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	115.965,00	115.965,00	115.965,00
INCREMENTI CCNL 2001 - (ART. 4 C. 1)	5.243,00	5.243,00	5.243,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,6,7)	6.188,00	6.188,00	6.188,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 C. 6 PARTE FISSA)	5.862,00	5.862,00	5.862,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 C. 7 PARTE FISSA) 0,6% monte salari 2005	6.460,00	6.460,00	6.460,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C. 1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	112.742,00	112.742,00	112.742,00
RIAE ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C. 2, CCNL 2000-01)	5.404,00	7.039,00	7.039,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	-	-	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>267.864,00</b>	<b>269.499,00</b>	<b>269.499,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(2)</sup>	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1998-2001)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(4)</sup>	7.108,00	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>7.108,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)	1.463,00	6.715,00	23.214,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001)	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2008)	16.797,00	39.188,00	39.188,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(4)</sup>	26.529,00	12.400,00	12.400,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001)	44.226,00	42.645,00	31.005,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K) ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>89.015,00</b>	<b>100.948,00</b>	<b>106.807,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>96.121,00</b>	<b>100.948,00</b>	<b>106.807,00</b>
<b>TOTALE <sup>(1)</sup></b>	<b>363.985,00</b>	<b>366.447,00</b>	<b>376.306,00</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(2)</sup></b>	<b>264.970,00</b>	<b>269.499,00</b>	<b>269.499,00</b>

### Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) <sup>4</sup>	46
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) <sup>5</sup>	45
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	45,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	3,19%
Limite per l'anno 2014	276.336

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

-
-
-

## DESTINAZIONE DELLE RISORSE

### ***Destinazioni per cui è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo***

*non disponibili alla contrattazione integrativa*

#### **1. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE CONSOLIDATE**

articolo 17 comma 2 lettera b) CCNL 1 aprile 1999; articolo 5 CCNL 31 marzo 1999. Si da atto che le risorse finanziarie destinate alla copertura delle PEO in essere:

- Sono interamente a carico della parte stabile del fondo;
- sono allocate nelle voci di bilancio su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari e ciò in applicazione dell'articolo 1 comma 193 della legge 266/2005.
- Per l'anno 2016 è stabilmente detratta dal Fondo la somma di € 60.453,00.
- Il valore è al netto delle quote liberate per effetto delle PEO riassorbite e delle cessazioni dal servizio; in conseguenza di ciò, tali quote sono state indirettamente riacquisite al fondo risorse decentrate.

#### **2. INDENNITÀ DI COMPARTO**

- Articolo 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004; l'indennità di comparto è disciplinata in toto dal contratto collettivo nazionale; La spesa interamente a carico della parte stabile del fondo ammonta ad € 21.341,00 (Spesa effettiva 2015 meno cessazione n. 1 unità con decorrenza 01/09/2015) interamente finanziata con la parte stabile del fondo;

*Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo*

#### **3. POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMPRESSE LE ALTE PROFESSIONALITÀ**

articolo 17 comma 2 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999 e articolo 8, 9 e 10 del CCNL 31 marzo 1999.

3.1. Le parti congiuntamente hanno accertato e preso atto che:

- i criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative e per la liquidazione della retribuzione di posizione e di risultato sono disciplinati nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (art. 3 del regolamento) e dall'art. XXII comma 3 del vigente CCDI 2014/2016.
- Per l'anno 2015 la gradualità degli incarichi è stata definita con Determina Dirigenziale generale n. 156 del 01/12/2015.

3.2. Le parti concordano di destinare a tale istituto per l'anno 2016, nei limiti di cui all'art. 10, commi 2 e 3 del CCNL del 31.3.1999, in relazione allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, la complessiva somma di €. 118.500,00, dando atto che tale valore è conseguente alle 9 posizioni organizzative in essere al 01/03/2016. Si prende atto che le Posizioni Organizzative saranno rideterminate dall'Amministrazione a seguito del processo di riorganizzazione e pesatura dell'anno 2016.

#### **3.3 ALTE PROFESSIONALITÀ**

Le parti prendono atto che l'Amministrazione, ai sensi dell'ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05, ha proceduto all'accantonamento della complessiva somma di €. 35.131,00 per la remunerazione delle Alte Professionalità.

#### **4. PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

Le parti congiuntamente hanno accertato e preso atto che:

4.1. Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la nuova disciplina del vigente CCDI e nel rispetto del principio di selettività e nel limite di n. 8 unità di personale, le parti convengono di destinare alla progressione orizzontale per l'anno 2016 complessivi €. 4.629,00 con decorrenza 01/07/2016.

4.2. I posti disponibili per l'accesso al percorso di progressione orizzontale per l'anno 2016, sono ripartiti nel modo seguente:

- Da C3 a C4 – posti 5
- Da D2 a D3 – posti 2
- Da D3 a D4 – posti 1

## **Destinazioni per cui non è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo**

### **5. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

5.1 In conformità alla clausole dell'art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 01.04.1999 e della disciplina di cui all'art. XXII, comma 5 del vigente CCDI 2014/2016, nel rispetto delle norme dell'art. 45, comma 3, del d.lgs.30 marzo 2001, n.165 e s.m.i, si assegnano risorse per la produttività, pari a complessivi €. **27.432,00**;

di cui:

- **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (Piani di Attività)** Il fondo è costituito per l'anno 2016 da una somma pari a €. **0,00** del Fondo di cui al precedente punto 1, sarà attribuita, in sede di ripartizione annuale del fondo, ai singoli settori in misura proporzionale al numero dei dipendenti, tenuto conto del relativo peso parametrizzato rispetto alla qualifica posseduta, secondo lo schema e la disciplina del citato art. XXII comma 5 del vigente CCDI;
- **FONDO PER PROGETTI FINALIZZATI** Il fondo è costituito per l'anno 2016 da una somma pari a €. **27.432,00** del Fondo di cui al precedente punto 1, ed è finalizzato a compensare i progetti finalizzati che verranno proposti dal Dirigente, secondo i criteri e la disciplina del citato art. XXII comma 5 del vigente CCDI;

### **6. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori**

6.1 L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000 e secondo i criteri e la disciplina dell'art. XXII comma 6 del vigente CCDI, compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che **comportino maneggio di valori di cassa mensili** non inferiori a €. **1.000,00** e risponda di **tale maneggio** (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).

6.2 Le **risorse** destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<b>Servizio</b>	<b>n. addetti</b>	<b>Somma prevista</b>
Economato (compreso sostituto)	2	€. 605,00
Erogazione Buoni pasto e carburante	1	€. 322,00
<b>TOTALE</b>		<b>€. 927,00</b>

6.3 Gli **eventuali risparmi** derivanti dall'applicazione del presente articolo nel corrispondente esercizio finanziario, sono portati in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 2004, quali economie anno precedente, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti **dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso**).

### **7. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

*[Handwritten signatures and initials]*

- 7.1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle **categorie B, C e D** cui siano attribuite **specifiche responsabilità**, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, **possa essere corrisposta un'indennità annuale** fino ad un massimo di **€ 2.500**.
- 7.2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "**le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure** per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.
- 7.3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dell'art. XXII comma 7 del vigente CCDI, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alle fattispecie e per gli importi annuali di seguito indicati:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D, B e C	€. 1.500,00
b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità qualora non si rivesta la figura di responsabile di servizio (ad es. responsabile unico del procedimento in materia di affidamento di lavoro, servizi o forniture, responsabile del servizio personale, responsabile cassiere-economista) alle cat. B e C	€. 2.000,00
c) Attività di staff considerata di particolare rilievo per l'organizzazione dell'ente.	€. 2.500,00

- 7.4. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità per l'anno 2015 risulta, pertanto, così determinato:

Tipo	Specifica responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)	Responsabilità di <b>Ufficio Progettazione</b> e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D, C e B	D,C,B	2	€. 3.000,00
a)	Responsabilità di <b>Ufficio Patrimonio</b> e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D, C e B	D,C,B	1	€. 1.500,00
a)	Responsabilità di <b>Ufficio Ragioneria</b> e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D, C e B	D,C,B	1	€. 1.500,00
a)	Responsabilità di <b>Ufficio Avvocatura Interna</b> e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D, C e B	D,C,B	1	€. 1.500,00
a)	Addetti Ufficio CED	B	2	€. 3.000,00
b)	Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità: <b>responsabile dell'Ufficio personale, responsabile cassiere-economista.</b>	B	1	€. 2.000,00
a)	Responsabilità di <b>Ufficio Affari Generali</b> e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D, C e B.	B	1	€. 1.500,00
c)	-----	---	---	-----
	<b>TOTALE</b>			<b>€. 14.000,00</b>

- 7.5. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

## 8. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

- 8.1. Per dipendenti cui sono state attribuite con **atto formale** le **specifiche responsabilità**, nonché i **compiti e le funzioni**, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, è prevista **una indennità, cumulabile** con quella del precedente articolo 7, nella misura **massima di € 300 annuali**.



8.2. Ai sensi dell'art. XXII comma 8 del vigente CCDI le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€ 300,00
b) Responsabile di archivi informatici, Addetto alla pubblicazione documenti informatici (Albo on line e Amministrazione trasparente)	€ 300,00

8.3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita **più di un'indennità per specifiche responsabilità** di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

8.4. L'attribuzione dell'indennità è annuale.

8.5. L'importo dell'indennità è **decurtato** nel solo caso si **assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso** in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

8.6. In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo **non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.**

8.7. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per il 2015 sono le seguenti:

Tipo	Descrizione responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)	Addetto URP	B	1	€ 300,00
b)	Responsabile Archivi informatici (addetto CED)	B	1	€ 0,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 300,00</b>

8.8. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

## 9. DESTINAZIONI E INCENTIVI DERIVANTI DA SPECIFICHE NORME LEGISLATIVE.

Ai sensi dell'art. XXII comma 9 del vigente CCDI le parti prendono atto che le risorse destinate che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale sono determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono secondo la disciplina dei Regolamenti approvati dall'Ente, di seguito riportati.

9.1. **Incentivi collegati alla progettazione di opere e lavori pubblici**, di cui all'articolo 93, commi 7-bis- 7quinquies, del D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i.. Le parti danno atto che è stato redatto apposito Regolamento approvato con Delibera Commissariale n. 10 del 14/05/2015, adeguato alle intervenute modifiche legislative di cui agli artt. 13 e 13-bis della Legge 114/2014.

- importo presunto forfettario utilizzato e destinato nel 2016: **€ 39.188,00;**

9.2. **Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli** (ex art. 27 del CCNL 14/09/2000), si prende atto delle intervenute disposizioni normative di cui all'art. 9 della Legge 114/2014, nonché dei criteri fissati dall'Ente a seguito di apposito regolamento approvato con Delibera Consiglio di Amministrazione n. 09 del 14/05/2015, adeguato alla citata normativa;

- importo presunto forfettario utilizzato e destinato nel 2016: **€ 12.400,00;**

9.3. Le parti concordano e danno atto che con il comma 3.2 dell'art. XXII del vigente CCDI, è stata stabilita e disciplinata la correlazione tra tali compensi professionali e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa di cui all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999.

9.4. Le parti concordano nello stabilire che i dipendenti beneficiari degli incentivi di cui al presente comma, non titolari di Posizione Organizzativa, parteciperanno per intero alla distribuzione della produttività collettiva disciplinata dal comma 5.5 del presente

articolo qualora la somma dei compensi professionali anzidetti non superi il 30% della quota di produttività spettante. In caso di superamento della suddetta soglia, la quota di produttività spettante sarà decurtata del 20%. (art. 27 CCNL del 14/9/2000).

- 9.5. Le somme non utilizzate o non attribuite per effetto del precedente comma nel corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 2004, quali economie anno precedente.

## **10. DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE NON VINCOLATA DALLA LEGGE**

- 10.1. L'Articolo 15 comma 1, lett. D, del CCNL 1 aprile 1999 prevede la possibilità di iscrivere sulla parte variabile del fondo le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 a seguito di emanazione di appositi Regolamenti.

### **10.2. Regolamento ex art. 43, comma 4, della Legge 449/1997**

Si prende atto che questo Ente ha approvato il Regolamento esazione diritti di segreteria, rogito, e tariffe per istruttoria pratiche Ente (Deliberazione commissariale n. 7 del 23/04/2009 e n. 10 del 05/05/2009). Tale Regolamento prevede che, a norma dell'art. 43, comma 4, della Legge 449/1997, il 30% degli introiti derivanti da contributi richiesti all'utenza e il 3% del recupero della morosità pregressa dei canoni di locazione, vadano ad incrementare il Fondo per l'incentivazione della produttività del personale ex art. 15, comma 1 lett. D del CCNL 1998/2001.

A tal fine nella parte variabile del Fondo ex art. 15 previsto nel bilancio di previsione del corrente esercizio è stata stanziata la somma di **€. 31.005,00** (DETERMINAZIONE D.G. N° 27 DEL 04/03/2016). Le somme concretamente disponibili sul fondo sono determinate a consuntivo in relazione alle somme effettivamente accertate e incassate durante l'esercizio precedente.

#### **Destinazione Risorse:**

Le parti confermano quanto stabilito in sede di accordo decentrato sottoscritto con le OO.SS. in data 05/05/2009. Con tale Accordo è stato stabilito di procedere, con i fondi come sopra integrati, alla liquidazione di apposita indennità di risultato integrativa alle P.O. aventi diritto che hanno ottenuto una valutazione positiva nell'anno precedente a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati, in proporzione al peso delle singole P.O., nonché alla liquidazione di apposito premio di produttività, con le modalità e i criteri di valutazione previsti all'Articolo XXII, comma 5.5, del vigente CCDI 2014/2016, per la liquidazione della Produttività collettiva (piani di attività), al rimanente personale dei livelli.

- 10.3. **Regolamento ex art. 43, comma 5, della Legge 449/1997:** Regolamento "Finanziamento dei Fondi per il Personale art. 15 CCNL – Economie di gestione derivanti dalle spese tecniche e generali" approvato con Deliberazione commissariale n. 16 del 17/09/2009. Tale Regolamento prevede, ai sensi dell'art. 43, comma 5, della Legge 449/1997, di destinare il 2,5% delle economie derivanti dagli introiti della voce "Spese tecniche e generale" dei QTE dei programmi costruttivi e di manutenzione comunque finanziati, al Fondo del personale di cui all'art. 15 del CCNL.

#### **Destinazione Risorse:**

Le parti confermano quanto stabilito in sede di accordo decentrato sottoscritto con le OO.SS. in data 05/05/2009. Con tale Accordo è stato stabilito di procedere, con i fondi come sopra integrati, alla liquidazione di apposita indennità di risultato integrativa alle P.O. aventi diritto che hanno ottenuto una valutazione positiva nell'anno precedente a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati, in proporzione al peso delle singole P.O., nonché alla liquidazione di apposito premio di produttività, con le modalità e i criteri di valutazione previsti all'Articolo XXII, comma 5.5, del vigente CCDI 2014/2016, per la liquidazione della Produttività collettiva (piani di attività), al rimanente personale dei livelli.

A tal fine nel Fondo ex art. 15 comma 1, lett. D, del CCNL 1 aprile 1999, del corrente esercizio non è previsto alcuno stanziamento. Le somme concretamente disponibili

sul fondo sono determinate a consuntivo in relazione alle somme effettivamente accertate e incassate durante l'esercizio precedente.

10.4. Le eventuali economie derivanti da somme non corrisposte andranno a confluire sul F.E.S. del corrente anno per essere destinate all'istituto della Produttività collettiva con le modalità previste dal comma 5.5. dell'art. XXII del vigente CCDI.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

## 11. RIEPILOGO DESTINAZIONI

11.1. Il prospetto seguente, elaborato dal competente Servizio Finanziario, riporta la sintesi dell'utilizzo delle risorse decentrate a consuntivo nel periodo 2014 e 2015, nonché le destinazioni delle risorse decentrate anno corrente contrattate con il presente Accordo decentrato.

- Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. XXII comma 11 del vigente CCDI le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
- Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria negli anni precedenti, sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

### Destinazione risorse contrattazione integrativa anno 2016

DESCRIZIONE	2014	2015	2016
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	21.554	21.565	21.341
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	35.692	35.692	60.453
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
DIRITTI SEGR. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	41.818	37.258	31.005
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (comp. tecniche - comp. legali)	50.432	51.588	51.588
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>149.496</b>	<b>146.103</b>	<b>164.387</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	4.333	4.629
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	157.200	158.242	118.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	5.300	9.800	14.300
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	927	451	927
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	19.947	18.304	27.432
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	14.400	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>197.774</b>	<b>191.130</b>	<b>165.788</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE (economie dell'anno da riportare sul Fondo anno successivo)	6.715	23.214	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	35.131
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>6.715</b>	<b>23.214</b>	<b>35.131</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>353.985</b>	<b>360.447</b>	<b>365.306</b>

Verifica copertura complessiva utilizzi

-	-	0
---	---	---

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

43.418	39.667	19.445
--------	--------	--------

## DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo decentrato, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Il presente Accordo decentrato economico 2016, corredato delle relazioni previste dalla legge e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri finanziari, è trasmesso, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva,
  - all'ARAN per via telematica (art.40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001).
  - Al CNEL.
  - Al competente Servizio CED per la pubblicazione permanente sul sito web istituzionale dell'Ente, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa, certificate dagli organi di controllo interno, nonché alle "specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa" annualmente trasmesse al ministero dell'Economia e delle Finanze (art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs.n.165/2001).

Caltanissetta, li 07/04/2016

### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Presidente - Direttore Generale: dott. Vincenzo Zafarana



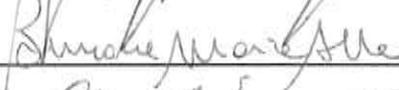
### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

Lacagnina Giuseppe



Bunone Maria Alba



Castronovo Giuseppe

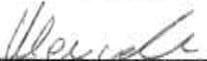


Cascio Agostino



### **I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

CGIL FP: Moncada, Anzaldi, Lombardo



CISL FP: Bugiada - Di Tarricò



UIL FP: Centorbi

