



## **Relazione tecnico-finanziaria**

All'Accordo relativo alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa annuale 2020 (parte economica)  
(art. 8, comma 6, CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. 165/2001)

### **di legittimità contabile**

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'ente.</i>
Composta	<i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i>

### **Il Dirigente Dell'Area Amministrativa-Finanziaria**

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni locali 2016-2018 del 21/05/2018;

VISTO il vigente CCDI 2018/2020 (parte normativa) definitivamente sottoscritto in data 02/10/2018;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 20 del 08 maggio 2015 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il Fondo risorse decentrate ex art.67 CCNL 21/05/2018 – personale non dirigente - anno 2020, come costituito con Determinazione dirigenziale generale n. 116 del 24/08/2020;

VISTA l'Ipotesi di Accordo sulla ripartizione e utilizzo del Fondo Risorse Decentrate del Personale non dirigente dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Caltanissetta, parte economica 2020, siglata tra le parti in data 01/09/2020, ai sensi del CCNL 21/05/2018;

### **Predisporre la seguente RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

All'Ipotesi di Accordo relativo alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2018/2020, annuale 2020 (parte economica), sottoscritto in data 01/09/2020, a seguito di regolare Costituzione del Fondo effettuata con Determinazione della Direzione generale n. 116 del 24/08/2020, dando atto che non essendo stato possibile sottoporre l'Accordo in esame all'esame preventivo del Collegio di Revisione contabile per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, essendo tale Organo decaduto il 30/06/2020 e alla data odierna non ancora ricostituito dal competente Organo regionale, tale adempimento è stato effettuato dal sottoscritto Dirigente responsabile del servizio per il controllo interno di regolarità amministrativa e contabile di questo Ente con la presente relazione.

## Indice minimo obbligatorio

<b>MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa .....</b>	<b>3</b>
SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità .....	3
<i>Risorse storiche consolidate .....</i>	<i>3</i>
<i>Incrementi storici esplicitamente quantificati in sede di Ccnl.....</i>	<i>4</i>
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità .....</i>	<i>4</i>
SEZIONE II – Risorse variabili .....	5
SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo.....	7
SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo 2020 sottoposto a certificazione .....	10
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.....</i>	<i>10</i>
<i>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione.....</i>	<i>10</i>
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione.....</i>	<i>10</i>
SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo .....	11
<b>MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa .....</b>	<b>11</b>
SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a Certificazione .....	11
<b>MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno 2016 ex art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 .....</b>	<b>12</b>
SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo .....	13
SEZIONE III –(eventuali) Destinazioni ancora da regolare.....	13
SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.....	13
<i>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo.....</i>	<i>13</i>
<i>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....</i>	<i>13</i>
<i>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare .....</i>	<i>13</i>
<i>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione .....</i>	<i>13</i>
SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo .....	13
SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale .....	13
<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità .....</i>	<i>15</i>
<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.....</i>	<i>15</i>
<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) .....</i>	<i>16</i>
<b>MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente .....</b>	<b>17</b>
<b>MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....</b>	<b>18</b>
SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione .....	19
SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato. ....	20
SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo. ....	21

## MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si premette che l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Caltanissetta applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Funzioni locali.

La Costituzione del Fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa.

VISTO il Fondo risorse decentrate ex art.67 CCNL 21/05/2018 – personale non dirigente - anno 2020, come costituito con Determinazione dirigenziale generale n. 116 del 24/08/2020.

La presente relazione è stata compilata in conformità alle istruzioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare - n. 25 del 19 luglio 2012 e n. 20 del 08/05/2015

Sono state compilate tutte le sezioni contenute nello schema. Le parti ritenute non pertinenti sono completate dalla formula: *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

### SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 146.749,00.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno 2020 sono determinate come segue:

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2018, “A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle A.P.. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”

Si tratta della base di partenza, certificata con il Fondo 2017, riferita ad un preciso disposto contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro. Ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 consolidate in un unico importo sono a tale scopo confermate negli anni successivi

	Fonte contrattuale	RISORSE
1)	Articolo 15 comma 1 lettera a) prima parte del CCNL 1 aprile 1999, - una somma pari al valore dei fondi costituiti nel 1998 ai sensi degli articoli 31, comma 2, lettere b), c), d), e) del CCNL 6.7.1995	42.927,00
2)	Articolo 15 comma 1 lettera b) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari al valore delle risorse aggiunte sul fondo 1998 ai sensi dell'articolo 32 del CCNL del 6 luglio 1995 e ai sensi dell'articolo 3 del CCNL del 16 luglio 1997	7.063,00
3)	Articolo 15 comma 1 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999, - risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL. del 16.7.1996	5.041,00
4)	Articolo 15 comma 1 lettera e) del CCNL 1 aprile 1999, - economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e smi	8.957,00
5)	Articolo 15 comma 1 lettera g) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari al valore delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio	4.272,00
6)	Articolo 15 comma 1 lettera h) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari al valore delle risorse che erano destinate al pagamento dell'indennità di direzione e di staff ai sensi dell'articolo 37 comma 4 del CCNL 1995: (€ 774,69x6)	4.648,00
7)	Articolo 15 comma 1 lettera j) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari allo 0,52% del monte salari 1997 (esclusa la quota dei dirigenti) (lire 1.045.213.440) € 539.807,69	2.807,00
8)	Articolo 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1 aprile 1999, - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	33.603,00
9)	Articolo 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1 aprile 1999, - risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	171,00
10)	Articolo 15 comma 2) del CCNL 1 aprile 1999, - integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, (esclusa la quota dei dirigenti): (lire 1.045.213.440 € 539.807,69)	6.476,00
11)	Articolo 4 comma 2 CCNL 5 ottobre 2001, - somma pari all'importo annuo della RIA e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	0
	<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE:</b>	<b>115.965,00</b>

## Incrementi storici esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

a) Questo gruppo prevede le seguenti sottovoci dettagliate con l'indicazione dell'articolo/i, del comma/i ed eventualmente della lettera/e o periodo/i che dispone/dispongono l'incremento;

c) Vanno escluse da questo gruppo le voci di incremento già consolidate nella voce Risorse storiche consolidate

d) La misura dell'incremento di ciascuna di queste voci, in quanto risorsa fissa avente carattere di certezza e stabilità, resta confermata negli anni successivi e al contempo non può subire ulteriori variazioni in aumento.

	Incrementi CCNL consolidati	RISORSE
1	Articolo 4 comma 1 CCNL 5 ottobre 2001, - al 1,1% del monte salari 1999: (esclusa la quota dei dirigenti) euro 476.621,55	5.243,00
	Articolo 32 commi 1,6,7 CCNL 22 gennaio 2004, 0,62%+0,50%+0,20% del monte salari 2001 (esclusa la quota dei dirigenti): euro 468.809,09:	6.188,00
	Articolo 4 commi 2, 6 CCNL 9 maggio 2006, il quale prevede di iscrivere una somma pari allo 0,5%+0,7% del monte salari 2003 (esclusa la quota della dirigenza): euro 488.500,00.	5.862,00
7	Articolo 8 comma 7 del CCNL 11 aprile 2008 incremento parte stabile delle risorse decentrate 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la quota della dirigenza): euro 1.076.685,00	6.460,00
	<b>INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL/CCRL/CCPL</b>	<b>23.753,00</b>

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Fra queste voci vanno tipicamente annoverate la RIA personale cessato e incrementi per aumenti dotazioni organiche accompagnati da conseguente copertura di personale, ove previste dai relativi contratti collettivi nazionali o regionali di lavoro e comunque nel rispetto delle disposizioni legislative che rilevano con riferimento a questi istituti ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Si tratta di incrementi stabili che si consolidano nel tempo: possono cioè essere, sussistendone i requisiti, ulteriormente incrementati (per esemplificare la RIA personale cessato va ad alimentare ulteriormente il Fondo in modo stabile per ogni annualità che segue la cessazione di personale che gode di questo istituto).

	altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RISORSE
1	Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999: Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica Anno 2005 – 2007 stabilizzazione n.22 unità ex LSU-LPU nella cat. B Anno 2011 concorso pubblico 3 unità di cat. D	112.742,00
2	Articolo 4 comma 2 CCNL 5 ottobre 2001, somma corrispondente all'importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> goduti dal personale cessato dal servizio al 31 dicembre 2014 <i>il dato fa riferimento alle cessazioni fino al 31 dicembre 2014 (pari a 4 unità), pertanto l'incremento decorre dal 01/01/2015</i>	7.039,00
	<b>TOTALE ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ al 31/12/2017</b>	<b>119.781,00</b>

**Totale risorse stabili consolidate e certificate nel 2017 da far confluire nell'unico importo consolidato da incrementare ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) e c), e da decurtare ai sensi dell'art. 67, comma 1, del ccnl 2016/2018 e dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017: € 259.499,00**

## L'importo di cui al comma 1 del suddetto art. 67 del CCNL 2016/2018 è stabilmente incrementato:

Fonte	altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RISORSE
Art. 67 c.2 lett. a	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 83,20 x 44 unità presenti al 31/12/2015).	3.661,00
Art. 67 c.2 lett. b	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	2.113,00
Art. 67 c.2 lett. c	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	7.976,00
	<b>TOTALE ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ al 31/12/2019</b>	<b>13.750,00</b>

## DECURTAZIONI RISORSE STABILI 2019

Fonte	altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RISORSE
Art. 67 c.1	DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 CORRISPOSTE A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (art. 15, comma 5).	126.500,00

	con Determinazione DG n. 09 del 23/01/2020 si è proceduto alla quantificazione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O. e delle A.P. in complessivi €. 26.500,00, nonché alla successiva pesatura delle suddette posizioni ai sensi del vigente Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, disciplinante i criteri per la graduazione delle Posizioni e per il conferimento degli incarichi, approvato con Deliberazione n. 04 del 07/02/2019	
<b>Art. 67 c.7</b>	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b> (Limite 2016 compreso Fondo PO e AP) La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	0,00
	<b>TOTALE DECURTAZIONI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DAL 31/12/2018</b>	<b>126.500,00</b>

**TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE E CERTIFICATE NEL 2017 DA FAR CONFLUIRE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2018 E SEGUENTI, AL NETTO DI QUELLE CHE L'ENTE HA DESTINATO, NEL MEDESIMO ANNO, A CARICO DEL FONDO, ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 67, COMMA 1, DEL CCNL 2016/2018, E DEGLI INCREMENTI STABILI PREVISTI DALL'ART. 67, COMMA 2, LETT. A), B) E C):**

**€. 146.749,00**

### **SEZIONE II – Risorse variabili**

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

La disciplina delle "risorse decentrate variabili" è contenuta nell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018. "Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:"

	<b>Risorse variabili art. 67 CCNL 21.5.2018 comma 3.</b>	<b>RISORSE</b>
a)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 Regolamento esazione diritti di segreteria, rogito, e tariffe per istruttoria pratiche approvato con Deliberazione comm. n. 04 del 26/01/2017, e quantificato per l'anno 2020 con Determinazione DF n. 70 del 11/05/2020 30% degli introiti derivanti da contributi richiesti all'utenza: 3% del recupero della morosità pregressa dei canoni di locazione:	41.718,00
b)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00
c)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	0,00
d)	degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	0,00
e)	degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	0,00
f)	delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00
g)	delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	0,00
h)	Quote per la progettazione - (art. 67, c.3 lett. c, CCNL 2016-2018); (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) Risorse con vincolo di destinazione per legge	18.000,00
i)	art. 15, comma 1, m, n, ccnl 1 aprile 1999 gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ;	0,00
j)	art. 15, comma 2 ccnl 1 aprile 1999 - "integrazione, sino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	0,00
k)	art. 15, comma 4 ccnl 1 aprile 1999 - Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	0,00
l)	art. 15, comma 5. ccnl 1 aprile 1999 di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>59.718,00</b>

**Risorse non utilizzate Fondo/Fondi anno precedente Art. 68, comma 1,  
(ex articolo 17 comma 5 del Ccnl personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali 1998-2001).**

(Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 2016-2018)  
Economie sul fondo esercizio precedente

**RISORSE  
10.658,00**

**TABELLA DI VERIFICA UTILIZZI ED ECONOMIE FONDO ANNO 2019**

DESCRIZIONE	Destinazioni 2019	Consuntivo 2019	differenza
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	24.000	21.061,35	2.938,65
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE			0,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE A REGIME (Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	83.398	83.397,54	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')		0,00	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0,00	0,00
DIRITTI SEGR.- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114)			
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI)	15.984	15.983,54	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>123.381</b>	<b>120.442,43</b>	<b>2.938,65</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 12 e 12-bis CCDI) (art. 16 CCNL 21/05/2018)	16.000	15.936,68	63,32
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COLLETTIVA (art. 35, comma 3, lett. a CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	18.173	18.173,00	0,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 35, comma 3, lett. b CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	29.000	25.461,14	3.538,86
PERFORMANCE INNOVATIVA (art. 35, comma 3, lett. c CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	14.850	11.863,00	2.987,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (art. 38 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018).	2.190	2.148,00	42,00
INDENNITÀ ATTIVITÀ DISAGIATE (art. 39 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. a CCNL 21/05/2018)	2.210	1.688,00	522,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 41 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)	25.000	24.433,50	566,50
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (art. 42 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)	350	350,00	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	0,00	0,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>107.773</b>	<b>100.053,32</b>	<b>7.719,68</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE (economie dell'anno da riportare sul Fondo anno successivo)			
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>231.154</b>	<b>220.495,75</b>	
		<b>ECONOMIE</b>	
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	<b>0</b>	<b>10.658,34</b>	

<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	-	<b>12.603</b>
--	---	---------------

**Totale Risorse variabili (art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018): € 70.376,00**

### SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai due punti precedenti (*Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili*) costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale vanno eventualmente operate alcune rettifiche in riduzione dettate per:

a. rispetto di specifiche previsioni normative

b. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti del dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001 come novellato dall'articolo 54 del Decreto Legislativo n. 150/2009

c. rispetto di vincoli di riduzione o programmi operativi per le Amministrazioni interessate da piani di rientro da deficit (in particolare nel caso dei comparti del Servizio sanitario nazionale o delle Regioni e Autonomie Locali)

In questa sezione, come specificato dalla circolare RGS 25 / 2012, sono esplicitati i vincoli normativi che limitano la crescita del fondo o comunque che ne impongono una riduzione.

Allo stato attuale il principale vincolo normativo di tale natura è l'articolo 9 comma 2 bis del DL 78/2010 come recentemente modificato dalla legge di stabilità 2014.

La norma stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.**"

La Ragioneria Generale dello Stato ha emanato la circolare n. 20 del 08 maggio 2015 con la quale ha emanato le prime Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013.

La circolare, innanzitutto, ha specificato che il comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. Più precisamente il predetto comma 456, dell'articolo 1, ha previsto che nell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengano sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" e ha inoltre introdotto nella parte finale del testo dell'articolo 9, comma 2-bis, il seguente periodo "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis, del citato decreto-legge 78/2010, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010) ...

Lo IACP di Caltanissetta ha conteggiato fra le risorse stabili anche le quote impiegate per le PEO in essere, sia relativamente al fondo 2010, che relativamente al fondo 2014 (Si veda a tal proposito quanto affermato sezione V del modulo I).

Sull'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis si sono pronunciate anche le sezioni riunite della Corte dei Conti, che con il parere 51/2011 hanno precisato:

1. che le risorse ex articolo 15 comma 1 lettera k) CCNL 1 aprile 1999 possono essere escluse dall'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis, solo se sono destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che potrebbero essere acquisite all'esterno dell'amministrazione, seppure ad un costo aggiuntivo per il bilancio dell'ente.

2. che sono escluse dall'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis le risorse destinate all'incentivazione di prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle destinate a remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna.

3. che, invece, sono da includere nel limite di cui all'articolo 9 comma 2 bis le risorse destinate a Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli derivanti da cause con spese compensate.

4. che sono escluse dall'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis Economie fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001).

Da ultimo, ai sensi del comma 236 della LEGGE 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) è stato disposto che "...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Il sopra richiamato art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 prevede, inoltre, che l'applicazione del tetto costituito dal fondo 2015 e la riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni, operi "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124...";

Considerato che a tutt'oggi tali decreti non sono stati emanati, si è ritenuto, in via prudenziale, di costituire la parte stabile del fondo 2017 nel medesimo importo dell'anno 2015 (costituente tetto di spesa), benché i risparmi derivanti dalle RIA dei cessati costituiscano un legittimo incremento della parte stabile medesima, e gli stessi siano stati inseriti anche nella parte stabile del fondo 2016.

### **Calcolo del limite ex articolo 9 comma 2 bis DL 78/2010**

La circolare 20/2015 chiarisce che per le amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento, e sulla base delle indicazioni impartite dal Dipartimento con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 (sezione monitoraggio contrattazione integrativa), l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio). Applicando la "regola" definita dalla Ragioneria Generale dello Stato a questo Ente si certifica che per gli esercizi 2016-2018 i vincoli e i limiti ex articolo 9 comma 2 bis DL 78/2010, sono stati rispettati, come si evince dal prospetto di calcolo per la gestione delle risorse integrative basato sul Kit excel RGS di seguito indicato.

Anche per quanto attiene al corrente esercizio 2020, le risorse sottoposte a vincolo sono contenute nel limite massimo per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2016 (art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017).

La Delibera n. 19/2018 della Sez. Autonomie della Corte dei Conti ha confermato che costituiscono un legittimo incremento della parte stabile del fondo 2019, costituito nel medesimo importo dell'anno 2016 (costituente tetto di spesa), al netto delle risorse destinate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative e delle A.P., come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018):

- i risparmi derivanti dalle RIA dei cessati, già inseriti anche nella parte stabile del fondo 2016 e nel costituendo fondo 2020 a seguito di cessazione dal servizio di quattro unità nel corso del 2017-2019 (art. 67, c.2, lett. c). (Rossi 2017 – Baglio, Lacagnina, Cocca – 2019);
- l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c.2, lett. b);
- l'incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, c. 2, lett. a);



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020**

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Risorse stabili</b>					
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018)</b>			259.499,00	259.499,00	259.499,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	115.965,00	115.965,00			
INCREMENTI CCNL 2001 - (ART. 4 C. 1)	5.243,00	5.243,00			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,6,7)	6.188,00	6.188,00			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. C. 6 PARTE FISSA)	5.862,00	5.862,00			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. C. 7 PARTE FISSA) 0,6% monte salari 2005	6.460,00	6.460,00			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	112.742,00	112.742,00			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) AL 31/12/2016	7.039,00	7.039,00			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, Lett. C CCNL 21/05/2018) AL 31/12/2017			1.522,00	1.522,00	7.976,00
Differenziale a regime PEO (art. 67, c. 2, Lett. b CCNL 21/05/2018)			2.113,00	2.113,00	2.113,00
Incremento risorse stabili 2019 (Art. 67, C. 2, Lett. a CCNL 21/05/2018) (€ 83,20 x 44 unità presenti al 31/12/2015)				3.661,00	3.661,00
DECURTAZIONI DEL FONDO P.O. e A.P. - PARTE FISSA (art. 67, c.1, CCNL 21/05/2018)	-	-	- 126.500,00	- 126.500,00	- 126.500,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (Limite 2016 compreso Fondo PO e AP)	-	-	- 3.635,00		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>259.499,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>132.999,00</b>	<b>140.295,00</b>	<b>146.749,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68, c. 1, CCNL 2016-2018)	23.214,00	7.483,00	4.933,00	23.380,55	10.658,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (art. 67, c.3 lett. c, CCNL 2016-2018; art. 113, del D. lgs n. 50 del 18/04/2016)	5.523,75	7.134,00	13.649,63	15.983,54	18.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114) <sup>(5)</sup>	9.829,68	-	-	-	-
Regolamento esazione diritti di segreteria, rogito e tariffe per istruttoria pratiche e recupero morosità - Determinazione n. 70 del 11/05/2020 DF (art. 43, l. 449/1997; art. 67, c.3, lett. a), CCNL 2016-2018) <sup>(6)</sup>	31.005,00	55.662,07	44.085,00	51.495,00	41.718,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE (art. 4 DL n. 16/2014 come convertito con la legge 68 del 2 maggio 2014)	-	- 35.691,88	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>69.572,43</b>	<b>34.587,19</b>	<b>62.667,63</b>	<b>90.859,09</b>	<b>70.376,00</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>329.071,43</b>	<b>294.086,19</b>	<b>195.666,63</b>	<b>231.154,09</b>	<b>217.125,00</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>259.499,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>132.999,00</b>	<b>140.295,00</b>	<b>146.749,00</b>

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) **voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997**, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).
- (7) I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

**Conclusione: Il Totale delle risorse stabili del Fondo anno 2020:**

1. è compatibile con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio.
2. non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 come disposto dall'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016).
3. non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come disposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, fatti salvi i legittimi incrementi della parte stabile del fondo 2020, costituito nel medesimo importo dell'anno 2016 (costituente tetto di spesa), al netto delle risorse destinate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative e delle A.P., come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018), di seguito evidenziati:
  - a. i risparmi derivanti dalle RIA dei cessati, già inseriti anche nella parte stabile del fondo 2016 e nel costituendo fondo 2020 a seguito di cessazione di quattro unità nel corso del 2017-2019 (art. 67, c.2, lett. c);
  - b. l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c.2, lett. b);
  - c. l'incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, c. 2, lett. a);

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo 2020 sottoposto a certificazione**

<b>A) Fondo tendenziale</b>	<b>RISORSE</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità consolidate 2017 confluite 2020	<b>259.499,00</b>
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2, lett. a, b, c CCNL)	<b>13.750,00</b>
Risorse variabili 2020 non soggette a vincolo	<b>70.376,00</b>
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>343.625,00</b>

<b>B) decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	<b>RISORSE</b>
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Retrib. Pos. e ris. P.O.)	<b>-126.500,00</b>
Decurtazione risorse variabili	<b>0,00</b>
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	<b>-126.500,00</b>

<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>RISORSE</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</b>	<b>146.749,00</b>
<b>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b>	<b>70.376,00</b>
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>217.125,00</b>

## SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

## MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

### SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a Certificazione

	fonte contrattuale e funzione da retribuire	RISORSE
1.	articolo 68, comma 1, CCNL 21 maggio 2018. Progressioni Economiche Orizzontali storiche ricalcolate al 01/01/2020 (a decurtazione risorse stabili) N.B. ricalcolate a seguito progressioni anno 2019 e cessazioni anno 2019	73.000,00
2.	articolo 68, comma 1, CCNL 21 maggio 2018. Indennità di comparto; (Spesa effettiva 2019 più assunzioni programmate 2020)	24.000,00
3.	art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, CCNL 1 aprile 1999 - Incentivo collegato alla progettazione di opere e lavori pubblici; (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	18.000,00
4.	art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1 aprile 1999 - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 67, comma 3, lett. c, ccnl 21/5/2018)	0,00
	<b>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate</b>	<b>€. 115.000,00</b>

### Dimostrazione contabile economie anno precedente:

#### Destinazione risorse contrattazione integrativa - Consuntivo 2019

DESCRIZIONE	Destinazioni 2019	Consuntivo 2019	differenza
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	24.000	21.061,35	2.938,65
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE			0,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE A REGIME (Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	83.398	83.397,54	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)		0,00	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0,00	0,00
DIRITTI SEGR.- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114)			
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI)	15.984	15.983,54	0,00
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>123.381</b>	<b>120.442,43</b>	<b>2.938,65</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 12 e 12-bis CCDI) (art. 16 CCNL 21/05/2018)	16.000	15.936,68	63,32
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COLLETTIVA (art. 35, comma 3, lett. a CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	18.173	18.173,00	0,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 35, comma 3, lett. b CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	29.000	25.461,14	3.538,86
PERFORMANCE INNOVATIVA (art. 35, comma 3, lett. c CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	14.850	11.863,00	2.987,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (art. 38 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018).	2.190	2.148,00	42,00
INDENNITÀ ATTIVITÀ DISAGIATE (art. 39 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. a CCNL 21/05/2018)	2.210	1.688,00	522,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 41 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)	25.000	24.433,50	566,50
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (art. 42 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)	350	350,00	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>107.773</b>	<b>100.053,32</b>	<b>7.719,68</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE (economie dell'anno da riportare sul Fondo anno successivo)			
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>231.154</b>	<b>220.495,75</b>	
		<b>ECONOMIE</b>	
<b>Verifica copertura complessiva utilizzi</b>	<b>0</b>	<b>10.658,34</b>	

# MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno 2016 ex art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017

## VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2020
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	115.965	115.965
INCREMENTI CCNL 2001 - (ART. 4 C. 1)	5.243	5.243
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.188	6.188
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.862	5.862
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.460	6.460
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	112.742	112.742
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 AL 31/12/2016	7.039	7.039
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, Lett. C CCNL 21/05/2018) AL 31/12/2017		7.976
<b>RIDUZIONI FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA' CARICO BILANCIO (Art. 67, C.1, CCNL 2018) ANNO 2018</b>		- 126.500
<b>Incremento Differenziale a regime PEO (art. 67, c. 2, Lett. b CCNL 21/05/2018)</b>		2.113
<b>Incremento risorse stabili 2019 (Art. 67, C. 2, Lett. a CCNL 21/05/2018) (€ 83,20 x 44 unità presenti al 31/12/2015)</b>		3.661
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		-
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>259.499,00</b>	<b>146.749,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	23.214	10.658
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.524	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		18.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	9.830	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	31.005	41.718
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>69.573</b>	<b>70.376</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>69.573</b>	<b>70.376</b>
<b>TOTALE</b>	<b>329.072</b>	<b>217.125</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI VARIABILI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>259.499</b>	<b>146.749</b>
<b>ONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019 FINANZIATO DA BILANCIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		<b>126.500</b>
<b>Incrementi stabili non soggetti a vincolo (art. 67, comma 2, lett. a, b, c (Deliberazione Sez. Autonomie Corte dei Conti n. 19/2018)</b>		<b>20.789</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL LIMITE 2016 EX ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>259.499</b>	<b>252.460</b>

## SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
(art. 34, comma 3, CCDI 2018/2020, art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018)

Destinazioni non contrattate dal CCDI di riferimento

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	21.341	21.200	22.075	24.000	24.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	60.453	69.711			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE A REGIME (Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)			69.792	83.398	73.000
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	35.131	30.150			
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	118.500	109.158			
DIRITTI SEGR.- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001)	31.005				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114)	9.830				
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI)	5.524	7.134	13.650	15.984	18.000
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>281.784</b>	<b>237.353</b>	<b>105.517</b>	<b>123.381</b>	<b>115.000</b>

Destinazioni sottoposte a contrattazione dal CCDI di riferimento

PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 12 e 12-bis CCDI) (art. 16 CCNL 21/05/2018)	4.629	-	15.500	16.000	15.700
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COLLETTIVA (art. 35, comma 3, lett. a CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	-	35.662	14.500	18.173	19.000
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 35, comma 3, lett. b CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	27.432	5.021	17.200	29.000	29.000
PERFORMANCE INNOVATIVA (art. 35, comma 3, lett. c CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)			14.700	14.850	9.975
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (art. 38 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018).	927	750	2.190	2.190	2.190
INDENNITÀ ATTIVITÀ DISAGIATE (art. 39 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. a CCNL 21/05/2018)			2.210	2.210	2.210
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 41 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)	14.000	15.000	23.500	25.000	23.700
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (art. 42 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)	300	300	350	350	350
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>47.288</b>	<b>56.733</b>	<b>90.150</b>	<b>107.773</b>	<b>102.125</b>
RISORSE DA CONTRATTARE (economie dell'anno da riportare sul Fondo anno successivo)	7.483	4.933			
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>7.483</b>	<b>4.933</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>329.072</b>	<b>294.086</b>	<b>195.667</b>	<b>231.154</b>	<b>217.125</b>

## SEZIONE III –(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

-----

## SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	RISORSE
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo</b>	<b>115.000,00</b>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>102.125,00</b>
<b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>217.125,00</b>

## SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

## SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

### Rispetto vincoli per la destinazione risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa

Ai sensi dell'articolo 40 comma 3 quinquies dlgs 165/2011 le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali (e quindi lo IACP che applica tale contratto) possono destinare risorse aggiuntive (risorse variabili a destinazione non vincolata) alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti del:

- Rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;
- Rispetto dei vincoli di bilancio;
- Rispetto del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato:

- All'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.
- Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

MISURA	FONTE	PARERI E CIRCOLARI
Rispetto del Patto di stabilità regionale	<b>art. 16, comma 4, L.R. 11/2010 (e s.m.i.)</b> - Per gli esercizi finanziari 2011-2016, il concorso degli enti destinatari del presente articolo, agli obiettivi di finanza pubblica della Regione è fissato, in termini di competenza e di cassa, nella misura degli importi registrati nell'anno 2009 decurtati del 2 per cento calcolato sul saldo finanziario di parte corrente, ivi comprese le spese relative a consulenze, incarichi e collaborazioni. Per quanto riguarda le spese del personale, le stesse non possono superare quelle registrate nell'anno 2009;	A decorrere dall'esercizio finanziario 2017 non è più applicabile l'art. 16, comma 4, della L.R. 11/2010
vincoli risorse contratti integrativi	<b>Art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010</b> «l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio»> al 31/12/2014	CDC SR delibera 51/contr/2011 <sup>1</sup> circa i vincoli dell'art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 Circolare RGS 12/2011 Circolare RGS 16/2012
vincoli alla dinamica retributiva individuale	<b>Art. 9, comma 1, DL 78/2010</b> <<...il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva. >>	Circolare RGS 12/2011 <sup>2</sup> Nota operativa INPDAP 5/10/2011 n. 22

### Rispetto vincoli risorse contratti integrativi Art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010

Vedasi sezione III della presente relazione

DESCRIZIONE	2010	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>231.000,00</b>	<b>257.864,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>132.999,00</b>	<b>140.295,00</b>	<b>146.749,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>								
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-	-						
Totale Risorse variabili soggette al limite	53.409,00	7.106,00						
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	158.865,00	89.015,00	100.948,00	69.572,00	34.587,00	57.018,00	90.859,00	70.376,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>212.274,00</b>	<b>96.121,00</b>	<b>100.948,00</b>	<b>69.572,00</b>	<b>34.587,00</b>	<b>57.018,00</b>	<b>90.859,00</b>	<b>70.376,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>443.274,00</b>	<b>353.985,00</b>	<b>360.447,00</b>	<b>329.071,00</b>	<b>294.086,00</b>	<b>190.017,00</b>	<b>231.154,00</b>	<b>217.125,00</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>284.409,00</b>	<b>264.970,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>259.499,00</b>	<b>132.999,00</b>	<b>140.295,00</b>	<b>146.749,00</b>

### Progressioni di carriera comunque denominate (Vincolo Art. 9, comma 21, DL 78/2010 non più operante)

Le parti hanno convenuto di destinare all'attuazione della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2020, secondo la disciplina degli artt. 12 e 12 bis del vigente CCDI 2018/2020, dei criteri fissati dall'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018 e nel rispetto del principio di selettività, complessivi €. 15.700,00, interamente a carico della parte stabile del fondo, con decorrenza dal 01/01/2020, così quantificati in base ai 16 posti disponibili messi a concorso su 41 dipendenti in servizio alla data del 01/01/2020.

### Rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali:

Ai sensi dell'art. 12 del CCDI 2018/2020 le progressioni orizzontali o economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 2 anni) non superiore comunque al 50%, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

<sup>1</sup> A Sezioni Riunite in sede di controllo, la Corte dei conti sostiene che:«Ai fini del vincolo posto dall'art. 9, comma 2-bis, le risorse destinate alla progettazione interna e quelle per le prestazioni professionali dell'avvocatura interna devono essere sterilizzate, in quanto si ritiene siano escluse dall'ambito applicativo del citato articolo»

<sup>2</sup> Nell'ambito del blocco della retribuzione del singolo dipendente, di cui all'art. 9, comma 1, la definizione della circolare RGS al "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" è data dal trattamento fondamentale (stipendio, tredicesima, RIA, IIS) e dalle componenti del trattamento accessorio aventi carattere fisso e continuativo (indennità di amministrazione, retribuzione di posizione fissa e variabile, indennità pensionabile, indennità di vigilanza, indennità educative). Vanno inclusi gli eventuali arretrati derivanti dalle progressioni economiche che abbiano decorrenza dal 2010. Non vanno considerati né in positivo né in negativo gli effetti derivanti da eventi straordinari che possono ridurre o incrementare il "percepito" 2010, es: le assenze per maternità, malattia, i congedi, aspettativa, permessi non retribuiti, le somme corrisposte per missioni, straordinario, turnazioni, svolgimento di specifici incarichi.

A tal fine i posti disponibili per l'accesso al percorso di progressione orizzontale per l'anno 2020, pari a 16 su 41 unità di personale in servizio, sono ripartiti nel modo seguente:

DA:	A:	CCNL 21/05/2018	DIFFERENZA	rateo tredic.	tot.	PARTECIPANTI	POSTI DISPONIBILI	RISORSE NECESSARIE
B5	B6	19.669,91	20.019,10	349,19	29,10	378,29	6	3 € 1.134,87
B6	B7	20.019,10	20.788,24	769,14	64,10	833,24	13	6 € 4.999,41
C4	C5	22.086,11	22.903,20	817,09	68,09	885,18	3	3 € 2.655,54
D2	D3	23.220,05	25.451,86	2.231,81	185,98	2.417,79	1	1 € 2.417,79
D3	D4	25.451,86	26.538,88	1.087,02	90,59	1.177,61	1	1 € 1.177,61
D6	D7	29.638,84	31.138,84	1.500,00	125,00	1.625,00	2	2 € 3.250,00
<b>TOT per 13 mensilità</b>								<b>TOT. € 15.635,22</b>

#### Vincoli alla dinamica retributiva individuale Art. 9, comma 1, DL 78/2010

In sede di consuntivazione della contrattazione integrativa 2019 è verificato il rispetto del vincolo individuale.

#### Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse stabili del fondo secondo il seguente schema.

	fonte contrattuale e funzione da retribuire	RISORSE
1.	articolo 68 comma 1, CCNL 21 maggio 2018, Progressioni Economiche Orizzontali consolidate - Il valore è al netto delle quote liberate per effetto delle PEO riassorbite e delle cessazioni dal servizio occorse entro il 31 dicembre 2019;	73.000,00
	articolo 16 CCNL 21 maggio 2018, Progressioni Economiche Orizzontali anno 2020.	15.700,00
2.	Articolo 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Articolo 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004; Indennità di comparto; (Spesa effettiva 2017 più assunzioni programmate)	24.000,00
<b>Totale destinazioni per cui è obbligatorio il finanziamento con le risorse stabili</b>		<b>112.700,00</b>

<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>146.749,00</b>
<b>Totale destinazioni per cui è obbligatorio il finanziamento con le risorse stabili</b>	<b>112.700,00</b>
<b>differenza</b>	<b>-34.049,00</b>

La quota residua di € 34.049,00 di risorse stabili non utilizzata viene destinata alla copertura di istituti che possono, dal punto di vista normativo, essere finanziati anche con la parte variabile.

#### Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'art. 18 comma 1 del DLgs 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La circolare 13 maggio 2010 n. 7 recante Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 conferma la inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria è finalizzata a dimostrare su basi riscontrabili oggettivamente nell'articolato dell'ipotesi di Contratto Integrativo sottoposto a certificazione tale rispetto mediante:

1	<p><i>l'indicazione delle modalità tecniche prescelte per realizzare in sede di contratto integrativo sottoposto a certificazione una "attribuzione selettiva di incentivi economici"</i></p> <p>l'art. 12 del vigente CCDI 2018/2020 prevede espressamente che le progressioni orizzontali o economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 2 anni) non superiore comunque al 50%, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.</p>
2	<p><i>l'indicazione delle quote del Fondo destinate alle progressioni orizzontali corredate dalla esplicitazione quantitativa degli "aventi diritto" alle progressioni orizzontali finanziate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione e dalla conseguente dimostrazione che il numero delle progressioni orizzontali finanziate dal medesimo contratto integrativo consegue all'adozione di principi di selettività in tale forma di carriera (i cui criteri vanno illustrati in sede di relazione illustrativa).</i></p> <p>Le parti hanno convenuto di destinare all'attuazione della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2019, secondo la disciplina degli artt. 12 e 12 bis del vigente CCDI 2018/2020, dei criteri fissati dall'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018 e nel rispetto del principio di selettività, complessivi € 15.700,00, interamente a carico della parte stabile del fondo, con decorrenza dal 01/01/2020. Le progressioni orizzontali possono essere</p>

attribuite solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario e delle riclassificazioni previste dal CCNL 21/05/2018. A tal fine con l'accordo integrativo annuale 2020 in esame, i posti disponibili per l'accesso al percorso di progressione orizzontale 2020 sono 16 su 23 dipendenti aventi titolo a partecipare, su 41 dipendenti in servizio.
---

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

I principi e i criteri di selettività sono disciplinati dall'art. 12 e 12-bis del vigente CCDI 2018/2020. Vedasi precedente Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività e di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.



## MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza 2020-2019	(per memoria) 2016
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018)	259.499,00	259.499,00		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)			-	115.965,00
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 5 ottobre 2001 Art. 4 comma 1 , incremento 1,1% del monte salari 1999			-	5.243,00
CCNL 22 gennaio 2004, Art.32, comma 1 - incremento 0,62% del monte salari			-	2.907,00
CCNL 22 gennaio 2004, Art.32, comma 6 - incremento 0,50% - enti comparto			-	2.344,00
CCNL 22 gennaio 2004, Art.32, comma 7 - incremento 0,20% -alte professionalità-			-	937,00
CCNL 02/05 Art.4, comma 2 lett b - 2° biennio econ. - incremento 0,70% monte salari			-	3.420,00
CCNL 02/05 Art.4, comma 6 - 2° biennio , econ. - incremento 0,50% monte salari			-	2.442,00
CCNL 11 aprile 2008 Art. 8 comma 7 - incremento 0,6% del monte salari 2005			-	6.460,00
TOTALI			-	23.753,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999: riorganizzazioni con aumento dotazione organica			-	112.742,00
Articolo 4 comma 2 CCNL 5 ottobre 2001, RIA e assegni ad personam personale cessato			-	7.039,00
Ria e Assegni Personale Cessato - (Art. 67, C.2, Lett. C CCNL 21/05/2018) anno precedente	7.976,00	1.522,00	+ 6.454,00	
Differenziale a regime PEO (art. 67, c. 2, Lett. b CCNL 21/05/2018)	2.113,00	2.113,00		
Incremento risorse stabili 2019 (Art. 67, C. 2, Lett. a CCNL 21/05/2018) (€ 83,20 x 44 unità presenti al 31/12/2015)	3.661,00	3.661,00	-	
TOTALI	13.750,00	7.296,00	+6.454,00	119.781,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>273.249,00</b>	<b>266.759,00</b>	<b>+6.454,00</b>	<b>259.499,00</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
economie fondo anno precedente - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.658,00	23.380,55	-12.722,55	23.214,00
economie fondo straordinario confluite - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
quote per la progettazione - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	18.000,00	15.983,54	+ 2.016,46	5.524,00
compensi legali sentenze favorevoli - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00	-	9.830,00
Regolamento esazione diritti di segreteria, rogito e tariffe per istruttoria pratiche e recupero morosità - (art. 43, l. 449/1997; art. 67, c.3, lett. a), CCNL 2016-2018)	41.718,00	51.495,00	- 9.777,00	31.005,00
risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>70.376,00</b>	<b>90.859,09</b>	<b>- 20.483,09</b>	<b>69.572,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
DECURTAZIONI DEL FONDO P.O. e A.P. - PARTE FISSA (art. 67, c.1, CCNL 21/05/2018)	-126.500,00	126.500,00-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (Limite 2016 compreso Fondo PO e AP)	-0,00	-0,00	-	-
Altre decurtazioni del fondo (violazione art. 9, c. 21 D.L.78/2010 - art. 4 del DL n. 16/2014) una tantum	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-126.500,00</b>	<b>-126.500,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	273.249,00	266.759,00	+6.454,00	259.499,00
Risorse variabili	70.376,00	90.859,09	- 20.483,09	69.572,00
Decurtazioni fondo parte fissa	-126.500,00	-126.500,00	-	-
Decurtazioni fondo parte variabile (una tantum)			-	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>217.125,00</b>	<b>231.154,09</b>	<b>- 14.029,09</b>	<b>329.071,00</b>

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019 a cons.				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza 2020-2019	(per memoria) 2016
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>Progressioni Economiche Orizzontali consolidate</b> (Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	73.000,00	83.398,00	-10.398,00	60.453,00
<b>Indennità di comparto</b> (Articolo 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004);	24.000,00	21.061,00	+2.939,00	21.341,00
<b>Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI)</b> Utilizzi a consuntivo:	18.000,00	15.984,00	+2.016,00	5.524,00
<b>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI</b> - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114 – Utilizzi a consuntivo:	0,00	0,00	-	9.830,00
art. 15, comma 1, lett. d, punto c), CCNL 1 aprile 1999 Compensi art. 43, comma 4, della Legge 449/1997: Regolamento esazione diritti di segreteria, rogito, e tariffe per istruttoria pratiche.	0,00	0,00	-	31.005,00
<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	0,00	0,00	-	153.631,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>115.000,00</b>	<b>120.443,00</b>	<b>-5.443,00</b>	<b>281.784,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 12 e 12-bis CCDI) (art. 16 CCNL 21/05/2018)	15.700,00	15.937,00	- 237,00	4.629,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COLLETTIVA (art. 35, comma 3, lett. a CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	19.000,00	18.173,00	+ 827,00	0,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 35, comma 3, lett. b CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	29.000,00	25.461,00	+ 3.539,00	27.432,00
PERFORMANCE INNOVATIVA (art. 35, comma 3, lett. c CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	9.975,00	11.863,00	- 1.888,00	0,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (art. 38 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018).	2.190,00	2.148,00	- 42,00	927,00
INDENNITÀ ATTIVITA' DISAGIATE (art. 39 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. a CCNL 21/05/2018)	2.210,00	1.688,00	- 522,00	0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 41 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)	23.700,00	24.433,00	- 733,00	14.000,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 42 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)	350,00	350,00	-	300,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>102.125,00</b>	<b>100.053,00</b>	<b>+ 2.072,00</b>	<b>47.288,00</b>
<b>Destinazioni da regolare (Economie e accantonamenti)</b>				
Economie anno in corso	-	-	-	7.483,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	115.000,00	120.443,00	- 5.443,00	281.784,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	102.125,00	100.053,00	+ 2.072,00	47.288,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare (Economie)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>217.125,00</b>	<b>220.496,00</b>	<b>- 3.371,00</b>	<b>329.072,00</b>

## MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Modulo IV declina il supporto che, in sede di relazione tecnico-finanziaria, l'Amministrazione rende all'Organo di controllo individuato dall'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, in aggiunta alle esposizioni già previste in sede di Modulo I (*legittima e quantitativamente corretta costituzione del Fondo*) e di Modulo II (*legittima e quantitativamente corretta programmazione di utilizzo del Fondo come formalizzata in sede di contrattazione integrativa sottoposta alla certificazione*). Si dà atto che non è stato sottoporre il CCDI parte economica 2020 all'esame preventivo del Collegio dei Sindaci per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ex art. 40, comma 3 sexies, del D.lgs 165/2001, essendo tale Organo decaduto il 30/06/2020 e alla data odierna non ancora ricostituito dal competente Organo regionale. Tale adempimento è, pertanto, effettuato dal sottoscritto Dirigente responsabile del servizio per il controllo interno di regolarità amministrativa e contabile di questo Ente. A tal fine, l'ipotesi di accordo di concertazione decentrata integrativa definita dalla delegazione trattante è certificato con la presente Relazione in assenza di rilievi, per cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto.

## **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Questa sezione della relazione tecnico-finanziaria attesta in quali modi la contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa (ad esempio specificando quali capitoli del Bilancio sono deputati a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti come illustrate nel Modulo II).

Particolare attenzione è posta, in tale esposizione, alle modalità tecniche che il sistema contabile-finanziario dell'Amministrazione pone in essere allo scopo di garantire il rispetto in sede di allocazione a bilancio delle risorse dei limiti di spesa rappresentati dai Fondi per la contrattazione integrativa.

### **Gestione Contabile delle risorse del fondo**

Le risorse finanziarie sono allocate in un'apposita voce di bilancio del Programma 0110 (Risorse umane) destinata a coprire le destinazioni previste. In particolare nel corrente Bilancio di previsione 2020/2021, competenza 2020 assestata, nei capitoli pertinenti del Tit. I, sono stati stanziati

<b>cap</b>	<b>Denominazione capitolo</b>	<b>stanziamento</b>
1600	Fondo produttività efficienza servizi (FES) (1)	126.125,00
5401	compensi legali compresa quota dirigenza avvocatura interna – quota personale non dirigente	0,00
8200	incentivi per la progettazione compresa quota dirigenza tecnica	18.000,00
1100	PEO storica	73.000,00
	<b>Tot.</b>	<b>217.125,00</b>

(1) Lo stanziamento assestato del cap. 1600 (FES 2020) è pari a €. 126.125,00 a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad €. 126.500,00, sono, pertanto, corrisposte a carico del bilancio dell'ente.

### **Gestione contabile delle Progressioni Economiche Orizzontali e di altri trattamenti fissi e continuativi determinati dal CCNL**

Le risorse finanziarie destinate alla copertura delle PEO in essere sono allocate nelle voci di bilancio su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari e ciò in applicazione dell'articolo 1 comma 193 della legge 266/2005.

Per essi vale il principio dell'impegno automatico all'atto dell'approvazione del Bilancio, stante il fatto che esse derivano direttamente da contratti collettivi nazionali od integrativi già vigenti. L'ammontare complessivo di tali voci, ammontante ad € 73.000,00 (l'elenco delle voci è contenuto nella sezione III del presente modulo), è stabilmente detratto dal Fondo.

### **Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata (articolo 15 comma 1 lettera k) CCNL 1 aprile 1999)**

Le risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge, di cui all'articolo 15 comma 1 lettera k) (compensi legali e incentivo di progettazione), sono finanziate attraverso specifiche voci di bilancio del Programma 0110, Macroaggregato 101. Gli impegni e le liquidazioni avvengono con atti del Dirigente del Settore competente.

Tali risorse variabili a destinazione vincolata, nel fondo **sono iscritte secondo un criterio di cassa** (quanto effettivamente incassato e liquidato nell'anno considerato) e a tal fine si rimanda ai singoli atti di liquidazione adottati dai vari dirigenti. In fase di costituzione definitiva si elencheranno i predetti atti e gli importi definitivi.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.**

Il controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II costituisce il naturale complemento della verifica della Sezione I del presente Modulo. La sezione deve quindi essere fondata su una formale ricognizione amministrativa tesa a confrontare il limite di spesa rappresentato dal Fondo per la contrattazione integrativa con il relativo utilizzo nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione:

**Destinazione risorse contrattazione integrativa - Consuntivo 2019**

DESCRIZIONE	Destinazioni 2019	Consuntivo 2019	differenza
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	24.000	21.061,35	2.938,65
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE			0,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE A REGIME (Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	83.398	83.397,54	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)		0,00	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0,00	0,00
DIRITTI SEGR.- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114)			
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI)	15.984	15.983,54	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>123.381</b>	<b>120.442,43</b>	<b>2.938,65</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 12 e 12-bis CCDI) (art. 16 CCNL 21/05/2018)	16.000	15.936,68	63,32
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COLLETTIVA (art. 35, comma 3, lett. a CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	18.173	18.173,00	0,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 35, comma 3, lett. b CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	29.000	25.461,14	3.538,86
PERFORMANCE INNOVATIVA (art. 35, comma 3, lett. c CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	14.850	11.863,00	2.987,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (art. 38 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018).	2.190	2.148,00	42,00
INDENNITÀ ATTIVITÀ DISAGIATE (art. 39 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. a CCNL 21/05/2018)	2.210	1.688,00	522,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 41 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)	25.000	24.433,50	566,50
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (art. 42 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)	350	350,00	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	0,00	0,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>107.773</b>	<b>100.053,32</b>	<b>7.719,68</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE (economie dell'anno da riportare sul Fondo anno successivo)			
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>231.154</b>	<b>220.495,75</b>	
		<b>ECONOMIE</b>	
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	<b>0</b>	<b>10.658,34</b>	

### SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La presente sezione, secondo quanto previsto dell'art. 40bis, comma 5 del D.lgs. n. 165 del 2001, deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione.

#### IACP Caltanissetta bilancio di previsione 2020 assestato al netto del FPV

cap	DENOMINAZIONE	previsioni di competenza
	<b>TITOLO I - SPESE CORRENTI</b>	
	<b>MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>	
	<b>PROGRAMMA 0110 – Risorse umane</b>	
	<b>MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente</b>	
1100	Retribuzioni ed indennità fisse al personale dipendente	1.330.000,00
1102	Retribuzione di posizione e risultato alle P.O. (art. 15 CCNL 21/05/2018)	151.800,00
1200	Lavoro straordinario	1.000,00
1300	Rimborso spese di missione al personale dipendente	15.000,00
1400	Contributi assicurativi e previdenziali a carico Ente	450.000,00
1501	Servizio sost. di mensa - erogazione buoni pasto	25.000,00
1600	Fondo produttività efficienza servizi	126.125,00
1601	Fondo Area Dirigenti - art. 16 CCNL Dirigenza EE.LL.	260.000,00
1700	Competenze personale a comando	5.000,00
2200	Altri oneri – conferimento TFR pensioni integrate	95.000,00
5401	Compensi professionali avvocatura interna	20.000,00
8200	Incentivi per la progettazione art.22 L.R. 10/93 e art.18 L.109/94 (art. 15 ccnl)	18.000,00
4500	Formazione professionale dipendenti (Fondo 1% monte salari)	11.000,00
1500	Assicurazione R.C. e patrimoniale personale dipendente	7.000,00
	<b>Totale</b>	<b>2.514.925,00</b>

#### Gestione contabile delle PEO e di altri trattamenti fissi e continuativi determinati dal CCNL

Come precisato nella precedente sezione I, le risorse del corrente bilancio a copertura delle PEO storiche in godimento, pari a €. 73.000,00, sono allocate alla Missione 01, Programma 0110, sul capitolo ove vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari, mentre i relativi oneri assicurativi e previdenziali a carico ente, pari a €. 17.440,00, sono allocati sul pertinente capitolo di bilancio destinato al pagamento complessivo di tali oneri.

In particolare:

cap. 1100 "Retribuzioni ed indennità fisse al personale dipendente": €. 1.330.000,00

cap. 1400 "Contributi assicurativi e previdenziali a carico Ente" €. 450.000,00

#### Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata (articolo 15 comma 1 lettera k CCNL 1/4/1999)

La copertura finanziaria degli incentivi a destinazione vincolata ex art. 15, comma 1, lett. K, è assicurata dalle seguenti voci di bilancio, indicate di volta in volta nei singoli atti di impegno e liquidazione adottati dai dirigenti competenti.

- Incentivo previsto dall'articolo 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI) (incentivi connessi all'assunzione delle responsabilità nell'ambito della progettazione esecuzione e collaudo delle opere pubbliche):
  - cap. 8200 "Incentivi per la progettazione art. 113 del D.Lgs n. 50/2016":
- Incentivo per Compensi professionali legali:
  - cap. 5401 "Compensi professionali avvocatura interna" (solo personale Dirigente)

Si elencano, di seguito, gli importi liquidati al personale dei livelli nel periodo 2010-2019:

Descrizione	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
quote per la progettazione - (art. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113, D.LGS. 50/2016)	42.759	27.682	40.954	20.382	16.797	39.188	5.524	7.134	13.650	15.984
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(1)</sup>	70.642	41.166	38.937	24.729	33.635	12.400	9.829	0	0	0

Si certifica che gli importi lordi liquidati sono comprensivi degli oneri riflessi assicurativi e previdenziali a carico Ente.

(1) Dall'anno 2017 non sono stati più liquidati compensi legali al personale dipendente stante il trasferimento per mobilità ad altro Ente del comparto del Funzionario Avvocato avente diritto.

#### Gestione Contabile delle risorse del fondo destinate

Come precisato nella precedente sezione I, le risorse di bilancio a copertura del Fondo, impiegate a coprire le destinazioni previste, sono allocate al Programma 0110 sui seguenti capitoli di spesa:

- cap. 16.00: €. 126.125,00, di cui:

- Destinazioni contrattate dal CCDI 2019: €. 102.125,00 (al netto della PEO storica, pari ad €. 73.000,00, che grava sul capitolo (11.00) destinato al pagamento dei trattamenti stipendiali tabellari),
- Indennità di comparto quota carico Fondo: €. 24.000,00

*N.B. a seguito della decurtazione del Fondo risorse decentrate 2018, precedentemente descritta nelle sezioni precedenti della presente relazione, lo stanziamento previsto al cap. 16.00 sarà adeguato al FPV assestato con apposita variazione di Bilancio.*

- cap. 82.00: €. 18.000,00 “Incentivi per la progettazione art. 113 del D.lgs. n. 50/2016”. Lo stanziamento, da adeguare con apposita variazione di bilancio, comprende risorse aggiuntive, rispetto alla previsione del Fondo 2019, necessarie a liquidare incentivi anni precedenti.
- cap. 14.00 “Contributi assicurativi e previdenziali a carico Ente” €. 450.000,00 (tale importo comprende i contributi a copertura di tutte le spese di personale).

## IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI

**Considerato** che l'ipotesi di Accordo decentrato integrativo parte economica 2020, sottoscritto in data 01/09/2020, è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

**Considerato** che:

- Le risorse stabili dell'anno 2020 sono state stanziare nell'importo complessivo di €. **146.749,00**
- Le risorse variabili ammontano a €. **70.376,00**
- La disponibilità complessiva delle risorse per la contrattazione è stata quantificata in €. **217.125,00**
- è stata prevista un'utilizzazione complessiva di risorse pari ad €. **217.125,00**, di cui:
  - €. 115.000,00 non contrattate dal presente accordo integrativo di riferimento;
  - €. 102.125,00 contrattate con il presente accordo integrativo di riferimento;

**Verificata** la disponibilità sul bilancio di previsione finanziario 2020/2022, competenza finanziaria 2020, approvato con Deliberazione commissariale n. 24 del 05/12/2019, delle somme relative al pagamento delle destinazioni del contratto decentrato integrativo parte economica 2020;

**Verificate** le disponibilità delle somme non utilizzate nel precedente esercizio 2019, pari ad €. 10.658,00, ricomprese nelle risorse variabili 2020;

**Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

### CERTIFICA

La compatibilità finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018/2020, parte economica per l'anno 2020, siglato dalle parti in data 01/09/2020.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Caltanissetta, 01/09/2020

Il Direttore Amministrativo-Finanziario  
(f.to) (Dott. Vincenzo Zafarana)