



Relazione tecnico-finanziaria

Alla Costituzione del Fondo risorse decentrate art. 67 CCNL 21/05/2018 – personale non dirigente - anno 2022 (art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'ente.</i>
Composta	<i>Da tre moduli: - "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" (4 Sezioni). - "Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa (1 Sezione) - "Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno 2016 ex art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017" (1 Sezione)</i>

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni locali 2016-2018 del 21/05/2018;

VISTO il vigente CCDI 2018/2020 (parte normativa) definitivamente sottoscritto in data 02/10/2018;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 20 del 08 maggio 2015 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il Fondo risorse decentrate ex art.67 CCNL 21/05/2018 – personale non dirigente – anno 2022, come costituito con Determinazione dirigenziale generale n. 129 del 27.12.2022

Predisporre la seguente

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al Contratto Collettivo decentrato integrativo parte economica 2022

Costituzione del Fondo risorse decentrate ex art. 67 CCNL 21/05/2018

Personale non dirigente - Anno 2022

Indice minimo obbligatorio

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	3
SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3
<i>Risorse storiche consolidate</i>	3
<i>Incrementi storici esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	4
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	4
SEZIONE II – Risorse variabili	5
SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo	7
SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo 2022 sottoposto a certificazione	9
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</i>	Errore. Il segnalibro non è definito.
<i>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</i>	Errore. Il segnalibro non è definito.
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	Errore. Il segnalibro non è definito.
SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	11
MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	11
SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a Certificazione	11
MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno 2016 ex art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	12

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si premette che l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Caltanissetta applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Funzioni locali.

La Costituzione del Fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa.

VISTO il Fondo risorse decentrate ex art.67 CCNL 21/05/2018 – personale non dirigente - anno 2022, come costituito con Determinazione dirigenziale generale n. ____ del _____.

La presente relazione è stata compilata in conformità alle istruzioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare - n. 25 del 19 luglio 2012 e n. 20 del 08/05/2015

Sono state compilate tutte le sezioni contenute nello schema. Le parti ritenute non pertinenti sono completate dalla formula: *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 138.773,00.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno 2022 sono determinate come segue:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2018, “A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle A.P. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”

Si tratta della base di partenza, certificata con il Fondo 2017, riferita ad un preciso disposto contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro. Ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 consolidate in un unico importo sono a tale scopo confermate negli anni successivi

	Fonte contrattuale	RISORSE
1)	Articolo 15 comma 1 lettera a) prima parte del CCNL 1 aprile 1999, - una somma pari al valore dei fondi costituiti nel 1998 ai sensi degli articoli 31, comma 2, lettere b), c), d), e) del CCNL 6.7.1995	42.927,00
2)	Articolo 15 comma 1 lettera b) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari al valore delle risorse aggiunte sul fondo 1998 ai sensi dell'articolo 32 del CCNL del 6 luglio 1995 e ai sensi dell'articolo 3 del CCNL del 16 luglio 1997	7.063,00
3)	Articolo 15 comma 1 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999, - risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	5.041,00
4)	Articolo 15 comma 1 lettera e) del CCNL 1 aprile 1999, - economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e smi	8.957,00
5)	Articolo 15 comma 1 lettera g) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari al valore delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio	4.272,00
6)	Articolo 15 comma 1 lettera h) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari al valore delle risorse che erano destinate al pagamento dell'indennità di direzione e di staff ai sensi dell'articolo 37 comma 4 del CCNL 1995: (€ 774,69x6)	4.648,00
7)	Articolo 15 comma 1 lettera j) del CCNL 1 aprile 1999, - somma pari allo 0,52% del monte salari 1997 (esclusa la quota dei dirigenti) (lire 1.045.213.440) € 539.807,69	2.807,00
8)	Articolo 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1 aprile 1999, - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	33.603,00
9)	Articolo 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1 aprile 1999, - risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	171,00
10)	Articolo 15 comma 2) del CCNL 1 aprile 1999, - integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, (esclusa la quota dei dirigenti): (lire 1.045.213.440 € 539.807,69)	6.476,00
11)	Articolo 4 comma 2 CCNL 5 ottobre 2001, - somma pari all'importo annuo della RIA e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	-
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE:		115.965,00

Incrementi storici esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- Questo gruppo prevede le seguenti sottovoci dettagliate con l'indicazione dell'articolo/i, del comma/i ed eventualmente della lettera/e o periodo/i che dispone/dispongono l'incremento;
- Vanno escluse da questo gruppo le voci di incremento già consolidate nella voce Risorse storiche consolidate
- La misura dell'incremento di ciascuna di queste voci, in quanto risorsa fissa avente carattere di certezza e stabilità, resta confermata negli anni successivi e al contempo non può subire ulteriori variazioni in aumento.

	Incrementi CCNL consolidati	RISORSE
1)	Articolo 4 comma 1 CCNL 5 ottobre 2001, - al 1,1% del monte salari 1999: (esclusa la quota dei dirigenti) euro 476.621,55	5.243,00
2)	Articolo 32 commi 1,6,7 CCNL 22 gennaio 2004, 0,62%+0,50%+0,20% del monte salari 2001 (esclusa la quota dei dirigenti): euro 468.809,09:	6.188,00
3)	Articolo 4 commi 2, 6 CCNL 9 maggio 2006, il quale prevede di iscrivere una somma pari allo 0,5%+0,7% del monte salari 2003 (esclusa la quota della dirigenza): euro 488.500,00.	5.862,00
4)	Articolo 8 comma 7 del CCNL 11 aprile 2008 incremento parte stabile delle risorse decentrate 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la quota della dirigenza): euro 1.076.685,00	6.460,00
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL/CCRL/CCPL		23.753,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Fra queste voci vanno tipicamente annoverate la RIA personale cessato e incrementi per aumenti dotazioni organiche accompagnati da conseguente copertura di personale, ove previste dai relativi contratti collettivi nazionali o regionali di lavoro e comunque nel rispetto delle disposizioni legislative che rilevano con riferimento a questi istituti ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Si tratta di incrementi stabili che si consolidano nel tempo: possono cioè essere, sussistendone i requisiti, ulteriormente incrementati (per esemplificare la RIA personale cessato va ad alimentare ulteriormente il Fondo in modo stabile per ogni annualità che segue la cessazione di personale che gode di questo istituto).

	altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RISORSE
1)	Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999: Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica Anno 2005 – 2007 stabilizzazione n.22 unità ex LSU-LPU nella cat. B Anno 2011 concorso pubblico 3 unità di cat. D	112.742,00
2)	Articolo 4 comma 2 CCNL 5 ottobre 2001, somma corrispondente all'importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> goduti dal personale cessato dal servizio al 31 dicembre 2014 <i>il dato fa riferimento alle cessazioni fino al 31 dicembre 2014 (pari a 4 unità), pertanto l'incremento decorre dal 01/01/2015</i>	7.039,00
TOTALE ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ al 31/12/2017		119.781,00

Totale risorse stabili consolidate e certificate nel 2017 da far confluire nell'unico importo consolidato da incrementare ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) e c), e da decurtare ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 e dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017: €. 259.499,00

L'importo di cui al comma 1 del suddetto art. 67 del CCNL 2016/2018 è stabilmente incrementato:

Fonte	altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RISORSE
Art. 67 c.2 lett. a	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (€. 83,20 x 44 unità presenti al 31/12/2015).	3.661,00
Art. 67 c.2 lett. b	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	2.113,00
Art. 67 c.2 lett. c	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	13.323,00
TOTALE ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ al 31/12/2021		19.097,00

DECURTAZIONE RISORSE STABILI

Fonte	Decurtazioni risorse stabili	RISORSE
Art. 67 c.1	DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 CORRISPOSTE A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (art. 15, comma 5). Con Determinazione DG n. 44 del 20/05/2021 si è proceduto alla quantificazione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O. e delle A.P. in complessivi €. 126.500,00, nonché alla successiva pesatura delle suddette posizioni ai sensi del vigente Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, disciplinante i criteri per la graduazione delle Posizioni e per il conferimento degli incarichi, approvato con Deliberazione n. 04 del 07/02/2019	126.500,00
Art. 67 c.7	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (Limite 2016 compreso Fondo PO e AP) La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, pari agli incrementi per RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, Lett. C CCNL 21/05/2018) AL 31/12 anno precedente, soggetti al limite di incremento delle risorse stabili rispetto al fondo 2016.	13.496,00
TOTALE DECURTAZIONI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DAL 31/12/2018		139.996,00

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE E CERTIFICATE NEL 2017 DA FAR CONFLUIRE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2018 E SEGUENTI, AL NETTO DI QUELLE CHE L'ENTE HA DESTINATO, NEL MEDESIMO ANNO, A CARICO DEL FONDO, ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 67, COMMA 1, DEL CCNL 2016/2018, E DEGLI INCREMENTI STABILI PREVISTI DALL'ART. 67, COMMA 2, LETT. A), B) E C):
€. 139.996,00

SEZIONE II – Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno. La disciplina delle "risorse decentrate variabili" è contenuta nell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018.
"Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:"

	Risorse variabili art. 67 CCNL 21.5.2018 comma 3.	RISORSE
a)	Delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 Regolamento esazione diritti di segreteria, rogito, e tariffe per istruttoria pratiche approvato con Deliberazione comm. n. 04 del 26/01/2017, e quantificato per l'anno 2021 con Determinazione DF n. 101 del 13/09/2021 30% degli introiti derivanti da contributi richiesti all'utenza: 3% del recupero della morosità pregressa dei canoni di locazione:	30.498,00
b)	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68, c. 1, CCNL 2016-2018)	12.336,00
c)	RIA cessati anno precedente. - Mensilità residue (art. 67, comma 3, lett. d CCNL 2016-2018) Degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	1.917,00
e)	Degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	-
f)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	4.385,00
g)	Delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	-
h)	Quote per la progettazione - (art. 67, c.3 lett. c, CCNL 2016-2018); (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) Risorse con vincolo di destinazione per legge	20.000,00
i)	Art. 15, comma 1, m, n, ccnl 1 aprile 1999 gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ;	-
j)	Art. 15, comma 2 ccnl 1 aprile 1999 - 'integrazione, sino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	-
k)	Art. 15, comma 4 ccnl 1 aprile 1999 - Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	-
l)	Art. 15, comma 5. ccnl 1 aprile 1999 di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione	-
Totale Risorse variabili (art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018)		69.136,00

Risorse non utilizzate Fondo/Fondi anno precedente Art. 68, comma 1, (ex articolo 17 comma 5 del Ccnl personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali 1998-2001).

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68, c. 1, CCNL 2016-2018)	12.336,00
---	------------------

TABELLA DI VERIFICA UTILIZZI ED ECONOMIE FONDO ANNO 2021

DESCRIZIONE	Destinazioni 2021	Consuntivo 2021	Differenza
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	20.000,00	17.389,00	2.611,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	-	-	-
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE A REGIME (Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	81.837,00	81.837,00	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
DIRITTI SEGR. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114)	2.520,00	2.520,00	-
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI)	2.782,00	2.782,00	-
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	107.139,00	104.528,00	2.611,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 12 e 12-bis CCDI) (art. 16 CCNL 21/05/2018)	9.945,00	9.077,51	867,49
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COLLETTIVA (art. 35, comma 3, lett. a CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	15.500,00	15.500,00	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 35, comma 3, lett. b CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	14.800,00	12.633,51	2.166,49
PERFORMANCE INNOVATIVA (art. 35, comma 3, lett. c CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	3.000,00	-	3.000,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (art. 38 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018).	2.600,00	1.996,00	604,00
INDENNITÀ ATTIVITÀ DISAGIATE (art. 39 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. a CCNL 21/05/2018)	2.150,00	688,00	1.462,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 41 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)	22.800,00	21.175,00	1.625,00
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (art. 42 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)	350,00	350,00	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	71.145,00	61.420,02	9.724,98
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE (economie dell'anno da riportare sul Fondo anno successivo)	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	178.284,00	165.948,02	
		ECONOMIE	
		12.335,98	

Verifica copertura complessiva utilizzi

Totale Risorse variabili (art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018): €. 69.136,00

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai due punti precedenti (*Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili*) costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale vanno eventualmente operate alcune rettifiche in riduzione dettate per:

- a. rispetto di specifiche previsioni normative
- b. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001 come novellato dall'articolo 54 del Decreto Legislativo n. 150/2009
- c. rispetto di vincoli di riduzione o programmi operativi per le Amministrazioni interessate da piani di rientro da deficit (in particolare nel caso dei comparti del Servizio sanitario nazionale o delle Regioni e Autonomie Locali)

In questa sezione, come specificato dalla circolare RGS 25 / 2012, sono esplicitati i vincoli normativi che limitano la crescita del fondo o comunque che ne impongono una riduzione.

Allo stato attuale il principale vincolo normativo di tale natura è l'articolo 9 comma 2 bis del DL 78/2010 come recentemente modificato dalla legge di stabilità 2014.

La norma stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.**"

La Ragioneria Generale dello Stato ha emanato la circolare n. 20 del 08 maggio 2015 con la quale ha emanato le prime Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013.

La circolare, innanzitutto, ha specificato che il comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. Più precisamente il predetto comma 456, dell'articolo 1, ha previsto che nell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengano sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" e ha inoltre introdotto nella parte finale del testo dell'articolo 9, comma 2-bis, il seguente periodo "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis, del citato decreto-legge 78/2010, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010) ...

Lo IACP di Caltanissetta ha conteggiato fra le risorse stabili anche le quote impiegate per le PEO in essere, sia relativamente al fondo 2010, che relativamente al fondo 2014 (Si veda a tal proposito quanto affermato sezione V del modulo I).

Sull'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis si sono pronunciate anche le sezioni riunite della Corte dei Conti, che con il parere 51/2011 hanno precisato:

1. che le risorse ex articolo 15 comma 1 lettera k) CCNL 01 aprile 1999 possono essere escluse dall'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis, solo se sono destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che potrebbero essere acquisite all'esterno dell'amministrazione, seppure ad un costo aggiuntivo per il bilancio dell'ente.
2. che sono escluse dall'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis le risorse destinate all'incentivazione di prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle destinate a remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna.
3. che, invece, sono da includere nel limite di cui all'articolo 9 comma 2 bis le risorse destinate a Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli derivanti da cause con spese compensate.
4. che sono escluse dall'ambito applicativo dell'articolo 9 comma 2 bis Economie fondo anno precedente - (art. 17, c.5, CCNL 1998-2001).

Da ultimo, ai sensi del comma 236 della LEGGE 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) è stato disposto che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*

Il sopra richiamato art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 prevede, inoltre, che l'applicazione del tetto costituito dal fondo 2015 e la riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni, operi *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124..."*;

Considerato che a tutt'oggi tali decreti non sono stati emanati, si è ritenuto, in via prudenziale, di costituire la parte stabile del fondo 2017 nel medesimo importo dell'anno 2015 (costituente tetto di spesa), benché i risparmi derivanti dalle RIA dei cessati costituiscano un legittimo incremento della parte stabile medesima, e gli stessi siano stati inseriti anche nella parte stabile del fondo 2016.

Calcolo del limite ex articolo 9 comma 2 bis DL 78/2010

La circolare 20/2015 chiarisce che per le amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento, e sulla base delle indicazioni impartite dal Dipartimento con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 (sezione monitoraggio contrattazione integrativa), l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio). Applicando la "regola" definita dalla Ragioneria Generale dello Stato a questo Ente si evidenzia, come da certificazioni già rese negli anni precedenti, che per gli esercizi 2016-2018 i vincoli e i limiti ex articolo 9 comma 2 bis DL 78/2010, sono stati rispettati, come si evince dal prospetto di calcolo per la gestione delle risorse integrative basato sul Kit excel RGS di seguito indicato.

Anche per quanto attiene al corrente esercizio 2022, le risorse sottoposte a vincolo sono contenute nel limite massimo per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2016 (art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017).

La Delibera n. 19/2018 della Sez. Autonomie della Corte dei Conti ha confermato che costituiscono un legittimo incremento della parte stabile del fondo 2022, costituito nel medesimo importo dell'anno 2016 (costituente tetto di spesa), al netto delle risorse destinate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative e delle A.P., come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018):

- i risparmi derivanti dalle RIA dei cessati, già inseriti anche nella parte stabile del fondo 2016 e nel costituendo fondo 2022 a seguito di cessazione dal servizio di tre unità nel corso del 2021 (art. 67, c.2, lett. c). (Passanisi, Collodoro, Castiglione) in aggiunta alle cessazioni di sette unità intervenute tra il 2017 ed il 2020;
- l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c.2, lett. b);
- l'incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, c. 2, lett. a);

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2022

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Risorse stabili							
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018)	-	-	259.499,00	259.499,00	259.499,00	259.499,00	259.499,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	115.965,00	115.965,00	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2001 - (ART. 4 C.1)	5.243,00	5.243,00	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,6,7)	6.188,00	6.188,00	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. C. 6 PARTE FISSA)	5.862,00	5.862,00	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. C. 7 PARTE FISSA) 0,6% monte salari 2005	6.460,00	6.460,00	-	-	-	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	112.742,00	112.742,00	-	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) AL 31/12/2016	7.039,00	7.039,00	-	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, Lett. C CCNL 21/05/2018) AL 31/12 anno precedente	-	-	1.522,00	1.522,00	7.976,00	10.037,00	13.323,00
Differenziale a regime PEO (art. 67, c. 2, Lett. b CCNL 21/05/2018)	-	-	2.113,00	2.113,00	2.113,00	2.113,00	2.113,00
Incremento risorse stabili 2019 (Art. 67, C. 2, Lett. a CCNL 21/05/2018) (€ 83,20 x 44 unità presenti al 31/12/2015)	-	-	-	3.661,00	3.661,00	3.661,00	3.661,00
DECURTAZIONI DEL FONDO P.O. e A.P. - PARTE FISSA (art. 67, c.1, CCNL 21/05/2018)	-	-	-126.500,00	-126.500,00	-126.500,00	-126.500,00	-126.500,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (Limite 2016 compreso Fondo PO e AP)	-	-	- 3.635,00	-	- 7.976,00	- 10.037,00	- 13.496,00
TOTALE RISORSE STABILI	259.499,00	259.499,00	132.999,00	140.295,00	138.773,00	134.019,00	134.743,00
Risorse variabili SOGGETTE al limite							
Frazioni RIA personale cessato (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	-	-	-	1.020,00	1.917,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	-	-	-	-	-	1.020,00	1.917,00
Risorse variabili NON soggette al limite							
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68, c. 1, CCNL 2016-2018)	23.214,00	7.483,00	4.933,00	23.380,55	10.658,00	5.118,00	12.336,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (art. 67, c.3 lett. c, CCNL 2016-2018; art. 113, del D. lgs n. 50 del 18/04/2016)	5.523,75	7.134,00	13.650,00	15.983,54	7.499,00	15.000,00	20.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114) (5)	9.829,68	-	-	-	3.850,00	-	4.385,00
Regolamento esazione diritti di segreteria, rogito e tariffe per istruttoria pratiche e recupero morosità - Determinazione n. 135 del 23/11/2022 DF (6) (art. 43, L. 449/1997; art. 67, c.3, lett. a), CCNL 2016-2018)	31.005,00	55.662,07	44.085,00	51.495,00	41.718,00	28.071,00	30.498,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE (art. 4 DL n. 16/2014 come convertito con la legge 68 del 2)	-	- 35.691,88	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	69.572,43	34.587,19	62.668,00	90.859,09	63.725,00	48.189,00	67.219,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	69.572,43	34.587,19	62.668,00	90.859,09	63.725,00	49.209,00	69.136,00
TOTALE	329.071,43	294.086,19	195.667,00	231.154,09	202.498,00	183.228,00	203.879,00
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	-	-	- 2.113,00	5.774,00	5.774,00	5.774,00	5.774,00
Limite pro capite soggetto al d.l. 34/2019	-	-	- 130.886,00	130.886,00	130.886,00	130.886,00	130.886,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)	259.499,00	259.499,00	132.999,00	140.295,00	138.773,00	135.039,00	136.660,00

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) **voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997**, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).
- (7) I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

Conclusione: Il Totale delle risorse stabili del Fondo anno 2022:

1. è compatibile con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio.
2. non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 come disposto dall'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016).
3. non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come disposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, fatti salvi i legittimi incrementi della parte stabile del fondo 2022, costituito nel medesimo importo dell'anno 2016 (costituente tetto di spesa), al netto delle risorse destinate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative e delle A.P., come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018), di seguito evidenziati:
 - a. i risparmi derivanti dalle RIA dei cessati, già inseriti anche nella parte stabile del fondo 2016 e nel costituendo fondo 2022 a seguito di cessazione di dieci unità nel corso del quinquennio 2017-2021 (art. 67, c.2, lett. c);
 - b. l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c.2, lett. b);
 - c. l'incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, c. 2, lett. a);

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo 2022 sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	RISORSE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità consolidate 2017 confluite 2022	259.499,00
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2, lett. a, b, c CCNL)	19.097,00
Risorse variabili 2022 non soggette a vincolo	69.136,00
Totale Fondo tendenziale	347.732,00

B) decurtazioni del Fondo tendenziale	RISORSE
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Retrib. Pos. e ris. P.O.)	-126.500,00
Decurtazione risorse variabili	- 13.496,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	-139.996,00

C) Fondo sottoposto a certificazione	RISORSE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	134.743,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	69.136,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	203.879,00

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a Certificazione

	fonte contrattuale e funzione da retribuire	RISORSE
1.	articolo 68, comma 1, CCNL 21 maggio 2018. Progressioni Economiche Orizzontali storiche ricalcolate al 01/01/2022 (a decurtazione risorse stabili) N.B. <i>ricalcolate a seguito progressioni anno 2021 e cessazioni anno 2021</i>	77.592,00
2.	articolo 68, comma 1, CCNL 21 maggio 2018. Indennità di comparto; (Spesa effettiva 2021)	17.389,00
3.	art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, CCNL 1 aprile 1999 - Incentivo collegato alla progettazione di opere e lavori pubblici; (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	20.000,00
4.	art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1 aprile 1999 - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 67, comma 3, lett. c, ccnl 21/5/2018)	4.385,00
	Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate	119.366,00

Dimostrazione contabile economie anno precedente:

Destinazione risorse contrattazione integrativa - Consuntivo 2021

DESCRIZIONE	Destinazioni 2021	Consuntivo 2021	Differenza
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	20.000,00	17.389,00	2.611,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	-	-	-
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE A REGIME (Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	81.837,00	81.837,00	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
DIRITTI SEGR. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (art. 9 della legge 11.08.2014, n. 114)	2.520,00	2.520,00	-
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (art. 44 CCDI)	2.782,00	2.782,00	-
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	107.139,00	104.528,00	2.611,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 12 e 12-bis CCDI) (art. 16 CCNL 21/05/2018)	9.945,00	9.077,51	867,49
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COLLETTIVA (art. 35, comma 3, lett. a CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	15.500,00	15.500,00	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 35, comma 3, lett. b CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	14.800,00	12.633,51	2.166,49
PERFORMANCE INNOVATIVA (art. 35, comma 3, lett. c CCDI) (art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018)	3.000,00	-	3.000,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (art. 38 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018).	2.600,00	1.996,00	604,00
INDENNITÀ ATTIVITÀ DISAGIATE (art. 39 CCDI) (art. 70-bis, comma 1, lett. a CCNL 21/05/2018)	2.150,00	688,00	1.462,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 41 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)	22.800,00	21.175,00	1.625,00
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (art. 42 CCDI) (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)	350,00	350,00	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	71.145,00	61.420,02	9.724,98
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE (economie dell'anno da riportare sul Fondo anno successivo)			
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	178.284,00	165.948,02	
		ECONOMIE	
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	-	12.335,98	

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno 2018

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2022

DESCRIZIONE	2018	2022
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	259.499	259.499
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-	3.661
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.113	2.113
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	1.522	13.323
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
SENZA DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	126.500	126.500
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	3.635	270.353
	132.999,00	134.743,00
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	-	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	1.917
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.3	-	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; AR	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	1.917
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.933	12.336
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL	-	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	13.650	20.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-	4.385
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 3	44.085	30.498
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	62.668	67.219
TOTALE RISORSE VARIABILI	62.668	69.136
TOTALE	195.667	203.879
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	132.999	136.660
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	2.113	5.774
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	130.886	130.886

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI F.F.

CONSIDERATO CHE:

- la Costituzione del Fondo risorse decentrate ex art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 – personale non dirigente - anno 2022 è stata predisposta in conformità delle norme contrattuali e legislative vigenti,
- Le risorse stabili dell'anno 2022 sono state stanziare entro il limite dell'importo complessivo di € **134.743,00**,
- Le risorse variabili ammontano a € **69.136,00**,
- La disponibilità complessiva delle risorse decentrate è stata quantificata in € **203.879,00**
- è prevista un'utilizzazione complessiva di tali risorse in sede di Accordo decentrato annuale di cui:
- € 119.366,00 **non disponibili alla contrattazione** definita con la presente costituzione del Fondo risorse decentrate di riferimento;
- € 84.513,00 **disponibili alla contrattazione** definita con la presente costituzione del Fondo risorse decentrate di riferimento;

VERIFICATA

- la disponibilità sul bilancio di previsione 2022/2024, competenza 2024, approvato con Deliberazione C.d.A. n. 25 del 28.06.2022, modificata con Deliberazione C.d.A. n. 38 del 12.10.2022 delle somme relative al pagamento delle destinazioni del contratto integrativo parte economica 2022, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dall'Ente istituite a carico del bilancio all'apposito capitolo 1100 articolo 2, del corrente bilancio di previsione 2022/2024 della Missione 01, Programma 10, Macroaggregato 101, PdC 1.01.01.01.04;
- la disponibilità delle somme non utilizzate nell'esercizio 2021 (economie), pari ad € 12.336,00;

CONSIDERATO CHE

- ai sensi del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria n. 5.2 dell'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante saranno impegnate a seguito della definitiva sottoscrizione della contrattazione integrativa, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;
- l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria del Fondo risorse decentrate ex art.67, comma 1 e 7, CCNL 21/05/2018 – personale non dirigente - anno 2022, come costituito con Determinazione della Direzione Generale n. 129 del 27/12/2022 cui la presente Relazione è allegata.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati in sede di contrattazione decentrata integrativa sulla ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate ex art. 68 del CCNL 21.05.2018.

Caltanissetta, 27/12/2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA F.F.
(Dott. Giuseppe Gaeta)

