

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

ART.14 CCNL 10.4.1996 AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI.

L'anno duemilaquindici il giorno 24 del mese di MARZO in Caltanissetta, nei locali della sede dell'Istituto Autonomo Per le Case Popolari della Provincia di Caltanissetta siti in questa Via Luigi Rizzo N° 14/A;

tra

Il dott. Arch. Calogero Punturo, nella qualità di Direttore Generale dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della provincia di Caltanissetta con sede in via L. Rizzo n. 14/a Caltanissetta, ove domicilia per ragioni d'ufficio, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto di questo Ente, che rappresenta ai sensi dell'articolo Art. 5, comma 3, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito denominato IACP).

e

il dott. Vincenzo Zafarana, nato a Mazzarino il 04/08/1965, residente a Mazzarino in via B. Croce, n. 3 cod. fisc. ZFRVCN65M04F065R, utilmente collocato al 1° posto della graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli, approvata con Determinazione DG n. 25 del 19/03/2015, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Dirigente dell'Area Amministrativo-finanziaria dello IACP di Caltanissetta riservato al personale interno ex comma 5 dell'art. 2-bis del Regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,.

PREMESSO

CHE con Deliberazione Commissariale n. 08 del 14/02/2014 e successiva Deliberazione commissariale n. 35 del 16/10/2014 è stata rideterminata la Dotazione Organica dell'Ente e approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2014-2016, previsto dall'art. 39 della L. n° 449/97 e dall'art. 6 del D. Lgs n° 29/93, in esecuzione del quale, per l'anno 2014, questo Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Caltanissetta ha programmato l'esigenza di procedere alla copertura di n. 2 posti vacanti di qualifica dirigenziale, Area Amministrativo-Finanziaria e Area Tecnico-Patrimoniale, di cui il primo riservato al personale interno ai sensi del comma 5 dell'art. 2-bis del vigente Regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e il secondo mediante procedura concorsuale pubblica previo esperimento di avviso di mobilità volontaria ex art. 30, comma 2-bis, del D.lgs 165/2001;

CHE con la richiamata Deliberazione commissariale n. 35 del 16/10/2014 sono stati demandati al Direttore Generale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel programma triennale del fabbisogno del personale 2014-2016, nel rispetto del vigente Regolamento generale degli uffici e dei servizi dell'Istituto e dei vincoli finanziari vigenti, al fine di procedere alla indizione della selezione pubblica, per titoli, per la copertura dei n. 2 posti di qualifica dirigenziale sopra richiamati;

CHE con Determinazione DG n. 87 del 13/11/2014 è stato approvato il Bando di selezione pubblica, per titoli, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Dirigente dell'Area Amministrativo-finanziaria dello IACP di Caltanissetta riservato al personale interno ex comma 5 dell'art. 2-bis del Regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

regolarmente pubblicato, mediante avviso, sulla G.U.R.S. n. 13 del 28/11/2014 – Serie Speciale Concorsi;

CHE con Verbale unico redatto e sottoscritto in data 12/03/2015 dalla Commissione esaminatrice, nominata, ai sensi dell'art. 8 del Bando, con provvedimento n. 20 del 12/02/2015 ed integrata con Determinazione DG n. 17 del 24/02/2015, è stata formulata la graduatoria finale di merito, allegata al verbale, della suddetta selezione pubblica, per essere approvata con separato Atto;

CHE con Determinazione DG n. 25 del 19/03/2015 nel prendere atto e approvare la graduatoria finale di merito, è stata disposta la assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato e la contestuale immissione nella dotazione organica di questo IACP di Caltanissetta, del dott. Vincenzo Zafarana utilmente collocato al 1° posto della graduatoria, dando atto che i rapporti giuridici ed economici tra il suddetto e questo Ente decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolati dal Regolamento Generale sull'ordinamento generale dei settori, dei servizi e degli uffici in vigore, dal C.C.N.L. Area II Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali vigente, anche in materia di incompatibilità, nonché da quanto disciplinato dal vigente CCDI e dagli accordi decentrati annuali;

CHE la documentazione prodotta sotto forma di dichiarazione sostitutiva personale dal dott. Vincenzo Zafarana, già dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato, risulta essere già in possesso dell'Ente;

CHE risulta acquisita la dichiarazione resa dal dott. Vincenzo Zafarana in ordine alla insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 8 aprile 2013 n. 39;

CHE il rapporto di lavoro del personale dell'Istituto è disciplinato dal vigente Regolamento Generale sull'ordinamento generale dei settori, dei servizi e degli uffici approvato con Deliberazione commissariale n. 34 del 16/10/2014; dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dai contratti collettivi nazionali di lavoro Area II della Dirigenza Regioni-Autonomie Locali, da quanto disciplinato dal vigente CCDI e dagli accordi decentrati annuali, nonché dalle altre norme di legge statali e regionali applicabili all'Istituto;

CHE con la sottoscrizione del presente Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato nella qualifica unica dirigenziale, è contestualmente risolto il precedente Contratto di lavoro individuale tra il dott. Vincenzo Zafarana e questo Ente;

VISTO l'art.14 del CCNL del 10.4.1996 Area della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali, disciplinante la Costituzione del rapporto di lavoro e il contratto individuale di lavoro;

VISTE le clausole del vigente C.C.N.L. dell'area II della dirigenza del comparto regioni e autonomie locali, del vigente CCDI e degli accordi decentrati annuali;

VISTO il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo IACP;

VISTE le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile;

VISTA la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti, regolanti l'accesso al rapporto di lavoro nel pubblico impiego, così come depositata in atti;

VISTA la vigente dotazione organica dell'Ente approvata con Deliberazione Comm.le n. 08 del 14/02/2014 e successiva Deliberazione commissariale n. 35 del 16/10/2014;

VISTO il D.lgs N° 165/2001 e s.m.i.;

Si conviene e si stipula quanto segue

ART.1

1. La costituzione del rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo pieno e indeterminato.
2. La costituzione del rapporto di lavoro ha inizio a far data dalla data di sottoscrizione del presente contratto e prosegue fino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.
3. Il dirigente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dirigente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

ART.2

1. L'inquadramento giuridico ed economico avviene nella qualifica unica dirigenziale del vigente CCNL Area II del comparto Regioni Autonomie Locali, dell'area di attività del Settore Servizi

Finanziari dello I.A.C.P. di Caltanissetta, per come disciplinato dal vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo IACP.

ART.3

1. Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale annua, prevista dal vigente CCNL Area II del comparto Regioni Autonomie Locali per la qualifica unica dirigenziale, ripartita per quote mensili, alla quale si aggiunge il rateo della tredicesima mensilità ai sensi della legge.
2. Si aggiungono, altresì, le quote di accantonamento annuale del TFR ai sensi dell'art. 2120 del codice civile, come modificato dalla Legge n. 297 del 29 maggio 1982 e sulla base di quanto previsto dagli artt. 4 e 5 dell'accordo quadro sottoscritto il 29 luglio 1999 e dall'art. 1 del conseguente DPCM 20/12/1999.

ART.4

1. Alla retribuzione tabellare fissata al precedente art. 3, si aggiunge l'indennità di posizione di cui all'art. 27 del CCNL del 23/12/1999, per come adeguata dal CCNL nel tempo vigente, determinata nella misura prevista dal vigente CCDI per l'area della Dirigenza di questo Ente, ripartita in quote mensili.
2. L'eventuale indennità di risultato, erogabile ai sensi dell'art. 29 del citato CCNL solo in presenza di valutazione positiva, sarà determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, nel limite e nelle forme previste dagli Accordi decentrati annuali nel tempo vigenti.
3. Il compenso economico è onnicomprensivo per le prestazioni lavorative rese, convenendo che rientrano nel trattamento economico tutte le attività d'istituto, nonché gli incarichi specifici connessi al generale funzionamento dell'ente.

ART.5

1. Il dott. Vincenzo Zafarana è destinato presso il Settore Finanziario per lo svolgimento delle sue attività lavorative con le mansioni di Dirigente responsabile. Il C.D.A., avvalendosi delle prerogative attribuitegli dal sistema normativo vigente, con proprio Atto può conferire al Dirigente la responsabilità di una o più Direzioni dell'Ente e ne dispone la revoca.
2. Nell'espletamento delle proprie mansioni il dirigente opererà in ottemperanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente, cui risponde direttamente.
3. Anche ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante annualmente, le parti concordano di sottoporre gli obiettivi annualmente individuati, ed assegnati al Dirigente e le attività espletate nel proprio operato, alla valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, secondo gli strumenti e la metodologia vigenti.

ART.6

1. L'orario di lavoro è fissato in 36 ore settimanali, articolato in cinque giorni con due rientri pomeridiani. Il dirigente dovrà assicurare la propria presenza quotidiana in servizio ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare.

ART.7

1. Il Dirigente ha diritto, in ogni anno di servizio, a n. 28 (ventotto) giorni di ferie. Il periodo di ferie è comprensivo delle 2 (due) giornate previste dall'art.1, lett. a), della Legge 23.12.1977, n. 937. Al dirigente sono inoltre attribuite 4 (quattro) giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla precitata Legge n. 937/1977 (festività soppresse). Le assenze vanno preventivamente comunicate a cura dell'interessato.

ART.8

1. L'Ente specifica che per quanto qui non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dai contratti collettivi nazionali di lavoro Area II della Dirigenza Regioni-Autonomie Locali, dal vigente CCDI e dagli accordi decentrati annuali, nonché dalle altre norme di legge statali e regionali applicabili all'Istituto anche per le cause di incompatibilità e risoluzione del contratto di lavoro.

2. Il dipendente è soggetto a tutti i diritti e correlati obblighi propri dei dirigenti degli enti locali, ivi compreso il rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.
3. Al dipendente si applicano le disposizioni vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche (art.55 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165). L'Ente, anche a tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del dipendente per fatti o atti direttamente connessi alle funzioni di servizio esercitate, assumerà a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interessi, ogni onere di difesa sin dall'apertura del procedimento, facendo assistere il dipendente da un legale di comune gradimento.
4. In caso di sentenza di condanna esecutiva per fatti commessi con dolo o colpa grave, l'Ente ripeterà dal dipendente tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in ogni grado di giudizio.
5. In caso di risoluzione anticipata ai sensi dell'art. 2118 del Codice Civile le parti sono tenute a dare un preavviso di mesi due. L'inosservanza dei suddetti termini comporta il pagamento all'altra parte (con onere a carico della parte inadempiente) di una indennità sostitutiva equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di mancato preavviso, comprensivo dell'indennità aggiuntiva. Il periodo di preavviso è computato nell'anzianità di servizio agli effetti del trattamento di fine rapporto.

ART.9

1. Il dott. Vincenzo Zafarana dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, dando per conosciute e accettate le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dallo IACP di Caltanissetta.

ART.10

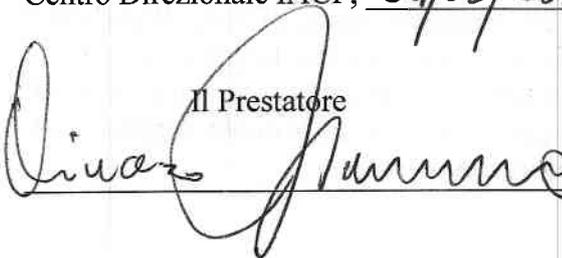
1. Il dipendente autorizza la raccolta, il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, con riferimento anche a quelli sensibili, ai sensi della Legge n. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dei Decreti Legislativi di attuazione della stessa, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.
2. Il presente contratto è redatto in esenzione dal pagamento dell'imposta di bollo, ai sensi della disposizione del punto 25, tabella B), allegata al D.P.R.26.10.1972, n.642, e dell'imposta di registro, ai sensi della disposizione del punto 10 della Tabella allegata al D.P.R.26.4.1986, n. 131.

Data lettura, il presente contratto viene sottoscritto in segno di benessere e di incondizionata accettazione prima dell'assunzione, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina.

Caltanissetta

Centro Direzionale IACP, 24/03/2015

Il Prestatore



Il Direttore Generale

(dott. Arch. Calogero Punturo)

