



## ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA

\* \* \*

COPIA

Area: DIREZIONE GENERALE  
Servizio: SEGRETERIA AFFARI GENERALI

**DETERMINAZIONE N° 37 del 22.02.2018**

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITÀ ANNO 2017.

CIG:

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE GENERALE – SEGRETERIA AA.GG. STAFF

N. 79

del 22.02.2018

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO

- Che con Deliberazione commissariale n. 34/2014, in conformità ai principi enunciati con lo Statuto ed ai criteri generali di cui al D.lgs 165/2011 e s.m.i., è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale all'art. 3 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e delle Alte Professionalità di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/99 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004;
- Che con Deliberazione commissariale n. 16 del 13/04/2016, è stata Rideterminata la Articolazione della Struttura degli Uffici e Servizi e la Dotazione Organica dell'Ente prevedendo per l'anno 2017 n. 13 Servizi il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative e/o delle alte professionalità;
- Che con Deliberazione n. 19 del 21/04/2016 è stato approvato apposito Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, disciplinante i criteri per la graduazione delle Posizioni e per il conferimento degli incarichi;
- Che in data 14/10/2014 presso la sede dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Caltanissetta è stato stipulato e sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2014-2016 (parte normativa), approvando tutti gli istituti contrattuali del nuovo CCDI 2014 – 2016 per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente;
- Che ai sensi dell'art. XXII, comma 3, del citato CCDI sono stati disciplinati i criteri e le modalità di destinazione delle risorse del Fondo finalizzate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.;
- Che in data 15/03/2017 è stato definitivamente sottoscritto l'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2017 (parte economica), successivamente modificato e sottoscritto in data 18/09/2017, approvando tutti gli istituti contrattuali dell'Accordo per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di ripartizione e utilizzo del Fondo risorse decentrate, concordando di confermare temporaneamente gli istituti normativi del previgente CCDI 2014/2016, rinviando la contrattazione decentrata triennale normativa alla definitiva sottoscrizione del nuovo CCNL in corso di rinnovo;

#### ATTESO CHE

- la struttura operativa dell'Ente, vigente fino al 31/12/2017, è articolata in 4 Aree e 13 Servizi, il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative e/o delle alte professionalità, come di seguito evidenziato:

#### **Area 1 - Direzione Generale**

1. Servizio Segreteria AA.GG. – Staff: Posizione Organizzativa

#### **Area 2 - Avvocatura Interna**

## 2. Servizio Affari Legali E Contenzioso: Alta Professionalità (Posizione Vacante)

### Area 3 - Tecnico-Patrimoniale

3. Servizio Gestione Patrimonio-Cessione Alloggi- U.D.A.: Alta Professionalità
4. Servizio Condomini: Posizione Organizzativa
5. Servizio Gestione Tecnica Del Patrimonio: Posizione Organizzativa
6. Servizio Investimenti e Progettazione: Alta Professionalità
7. Servizio Manutenzione 1 – Comuni Zona Nord Provincia: Posizione Organizzativa
8. Servizio Manutenzione 2 – Comune Di Caltanissetta: Posizione Organizzativa
9. Servizio Manutenzione 3 – Comuni Zona Sud Provincia: Posizione Organizzativa
10. Servizio Manutenzione 4 – Comune Di Gela: Posizione Organizzativa

### Area 4 - Finanziaria – Amministrativa

11. Servizio Contabilità Bilancio: Posizione Organizzativa
12. Servizio Personale: Posizione Organizzativa
13. Servizio Entrate Patrimoniali: Posizione Organizzativa

- con Determinazioni della Direzione Generale nn. da 94 a 105 del 02/05/2016 si è proceduto alla individuazione e nomina dei Responsabili dei Servizi dell'Ente incaricati di Posizione Organizzativa e/o Alta Professionalità fino al 31/12/2017, in conformità alla Articolazione della Struttura degli Uffici e Servizi e alla Dotazione Organica dell'Ente nel tempo vigente;
- ai sensi dell'art. 3 del Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità:
  - il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001 e successive modifiche ed integrazioni apportate dai CCNL in vigore;
  - l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.165,00 ad un massimo di €. 12.500,00 annui lordi per tredici mensilità, e se trattasi di alta professionalità da €. 5.165,00 a €. 16.000,00, secondo le modalità di graduazione stabilite dal regolamento ed in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative;
  - L'importo della retribuzione di risultato è fissato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, ed è erogabile solo in presenza di valutazione positiva e la sua entità è determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, effettuato con le modalità previste nel vigente CCDI;
- ai sensi dell'art. 4 e 5 del citato Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, con determinazione del Direttore Generale n. 65 del 04/04/2017, successivamente modificata con Determinazione DG n. 107 del 18/09/2017, si è proceduto alla graduazione e pesatura della retribuzione di posizione per i possessori di posizione organizzativa e di alta professionalità per l'anno 2017, determinata in relazione ai parametri ed ai criteri di cui alle Schede A, B e C. allegate al Regolamento e nei limiti delle specifiche destinazioni e accantonamenti del fondo incentivante, tenuto conto delle caratteristiche e peculiarità dei carichi di lavoro assegnati ad ogni posizione organizzativa titolare del Servizio affidato;
- ai sensi dell'art. XXII, comma 3 del previgente CCDI 2014-2016 sono state disciplinate le destinazioni delle risorse decentrate finalizzate alla corresponsione della indennità di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e delle alte specializzazioni;
- ai sensi dell'art. 3.2 del citato accordo sottoscritto in data 18/09/2017, relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2017 (parte economica), le parti hanno concordato di destinare all'istituto delle Posizioni Organizzative per l'anno 2017, nei limiti di cui all'art.10, commi 2 e 3 del CCNL del 31.3.1999, in relazione allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, la complessiva somma di €. 109.158,00, dando atto che tale valore è conseguente alle 10 posizioni organizzative in essere;
- ai sensi dell'art.3.3 del citato accordo, l'Amministrazione, ai sensi dell'ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05, ha proceduto all'accantonamento della complessiva somma di €. 30150,00 per la remunerazione delle Alte Professionalità;
- la retribuzione di risultato, contenuta nelle risorse di cui sopra, è fissata in un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, ed è erogabile solo in presenza di valutazione positiva e la sua entità è determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, effettuata con le modalità previste nel regolamento;
- il Fondo per l'indennità di Posizione delle P.O., pertanto, è fissato in €. 87.326,40, mentre il Fondo per l'indennità di risultato, pari al 25% della Posizione, è fissato in €. 21.831,60;
- il Fondo per l'indennità di Posizione delle P.O. con contenuto di Alta Professionalità, è fissato in €. 24.120,00, mentre il relativo Fondo per l'indennità di risultato, pari al 25% della Posizione, è fissato in €. 6.030,00;

## **RICHIAMATE**

- la Deliberazione Commissariale n. 32 del 13/10/2017 con la quale è stato approvato il nuovo “REGOLAMENTO SULLA NOMINA E SUL FUNZIONAMENTO DELL’ ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)”, in attuazione dell’art. 14 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, prevedendo che il nuovo organismo monocratico sia costituito da un membro esterno all’Ente;
- la Deliberazione commissariale n. 38 del 19/12/2017 con la quale è stato nominato il Dott. La Perna Pietro titolare dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance monocratico (OIV) di questo Istituto con decorrenza dall’ 01.01.2018 e fino al 31.12.2020;

## **PRESO ATTO**

- che l’Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi del citato Tit. III del Regolamento, visti:
  - o il report sul Controllo di Gestione e della Performance 2017, mirato a verificare, mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi nonché la corretta ed economica gestione delle proprie risorse, (alla data del 31 dicembre 2017);
  - o le relazioni elaborate dai Dirigenti dell’Istituto sulla attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati con il Bilancio di previsione finanziario 2017/2019 e con il Documento Programmatico di Gestione e della performance 2017 approvato con Determinazione della Direzione generale n. 84 del 29/06/2017;
  - o il Piano dettagliato obiettivi 2017- grado di raggiungimento a consuntivo;
  - o la Relazione sulla Performance 2017;ed a seguito di analisi del Bilancio gestionale 2017 e dei dati più rilevanti di preconsuntivo, con Verbale n. 02 del 22/01/2018 ha valutato positivamente la performance della struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti sull’attività svolta nell’anno 2017, validando e asseverando la Relazione sulla performance 2017 e il conseguimento degli obiettivi individuali nella misura delle schede di misurazione e valutazione della performance predisposte dalla Direzione generale, allegate al Verbale;
- che con Deliberazione n. 05 del 12/02/2018 il Commissario straordinario Dott. Enrico Antonio Vella, nominato con D.P. Reg. n. 470/S.1°/S.G. del 15/09/2017, SENTITO il titolare dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance, dott. Pietro la Perna, ed acquisito dallo stesso il relativo parere sulla attività svolta dal Direttore Generale ai fini della positiva valutazione, nel Valutare positivamente la performance complessiva della Direzione Generale e dell’Ente per l’anno 2017, ha PRESO ATTO della valutazione positiva sull’andamento generale dell’Ente, relativamente alla dirigenza per l’anno 2017, effettuata dalla Direzione Generale con la Relazione sulla performance, validata e asseverata dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance con Verbale n. 02 del 22/01/2018, dando atto che gli obiettivi generali prefissati dall’organo politico con l’approvazione del Bilancio decisionale e gli obiettivi individuali dettagliati assegnati dalla Direzione Generale con il Documento Programmatico di Gestione e della Performance 2017, sono stati raggiunti;

## **VISTI**

- i Piani dettagliati degli obiettivi e della performance 2017 assegnati individualmente ai Responsabili dei Servizi incaricati di Posizione Organizzativa e/o Alta professionalità, ai fini della valutazione annuale;
- le relazioni dei Dirigenti dell’Ente, redatte su richiesta dell’Organismo Indipendente di Valutazione, riguardanti l’attività di gestione delle Aree e dei Servizi di competenza alla data del 31 dicembre 2017, relazioni finali a consuntivo dell’esercizio;
- le relazioni trasmesse dagli incaricati di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità relative all’anno 2017;
- le schede di valutazione della performance dei Funzionari incaricati di Posizione Organizzativa e Alta professionalità per l’anno 2017, elaborate ai sensi del comma 5.6 dell’art. XXII del vigente CCDI dai rispettivi Dirigenti
- il verbale n. 03/2018 con il quale l’Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in sede di valutazione dei funzionari incaricati di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, ha accertato il raggiungimento degli obiettivi generali e individuali assegnati per il 2017, asseverando le schede di valutazione del personale incaricato;

## **ATTESO**

- che, sulla base delle suddette schede di valutazione, i funzionari incaricati di P.O. e A.P. hanno raggiunto gli obiettivi prefissati, ottenendo i seguenti punteggi di valutazione:

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
D'AGOSTINI	MARIA ANTONIETTA	99/110
LEO	RICCARDO	94/110
LACAGNINA	GIUSEPPE	103/110
COLLADORO	ANGELO	94/110
PASSANISI	ATTILIO	104/110
COCCA	LUIGI	104/110
MANGIONE	FRANCESCO	102/110
BAGLIO	GIUSEPPE CALOGERO	101/110
LOMBARDO	MICHELE	90/110
ROSSI	GIORGIO	96/110
BUSCAGLIA* (A.P.)	CLELIA	100/110
BUGIADA (A.P.)	FELICIA	104/110

- Che, ai sensi del comma 5.6 dell'art. XXII del suddetto CCDI 2014/2016, il conseguimento di almeno 81 punti su 110 comporta la liquidazione per intero della retribuzione di risultato teorica massima con i criteri fissati dal vigente CCDI;

### **RITENUTO**

- di poter riconoscere per intero la retribuzione di risultato teorica massima per l'anno 2017, pari al 25% dell'indennità di posizione effettivamente percepita dai suddetti funzionari incaricati di P.O. e A.P.;

### **RICHIAMATE:**

- la delibera commissariale n. 26 del 29/06/2017, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2017/2019 e fissati gli obiettivi generali dell'Ente con il Piano Programma;
- la Determinazione della Direzione generale n. 84 del 29/06/2017, con la quale ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità, è stato approvato il Documento Programmatico di Gestione, della performance e degli obiettivi 2017, disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2017;
- la delibera commissariale n. 40 del 22/12/2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2018/2020 e fissati gli obiettivi generali dell'Ente con il Piano Programma;

### **VISTI:**

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 32 del vigente Regolamento di Contabilità "Impegni della Spesa";
- d) L'art 35 del vigente Regolamento di Contabilità "Liquidazione";
- e) L'art 36 del vigente Regolamento di Contabilità "Reimputazione Impegni non liquidati"
- f) Il vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tenuto conto che

il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere **registrate** nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con **imputazione** all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

alla fine dell'esercizio, gli impegni contabili non liquidati o non liquidabili nell'esercizio in corso di gestione sono annullati e reimputati nell'esercizio in cui l'obbligazione risulta esigibile;

Ritenuto di provvedere in merito e di procedere alla reimputazione dell'impegno assunto al n. 160 del 2017 sulla competenza finanziaria 2018, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria per Legge, riguardante il personale dipendente contrattualizzato;

Accertato che le apposite dotazioni previste al Cap. 16.00 denominato "Fondo produttività efficienza servizi" del bilancio di previsione 2018/2020, competenza 2018, risultano adeguatamente capienti, risultando le somme necessarie a liquidare le indennità di risultato 2017 già impegnate e reimputate ai sensi del punto 5.2 dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 e s.m.i. a seguito della sottoscrizione definitiva dell'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2017 (parte economica);

- Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- Visto lo Statuto;
- Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Per quanto in premessa,

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

RITENUTO di provvedere in merito e di procedere alla conseguente liquidazione a carico del bilancio;

VISTO il parere preventivo in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria reso in calce al presente provvedimento dal Dirigente del Servizio Finanziario;

## DETERMINA

- 1) DI RICONOSCERE E CORRISPONDERE l'indennità di risultato per l'anno 2017, pari al 25% dell'indennità di posizione effettivamente percepita, ai seguenti funzionari incaricati di P.O. e A.P. nella misura dell'importo riportato accanto a ciascuno di essi segnato:

PESATURA POSIZIONE 2017 SERVIZIO DI APPARTENENZA	COGNOME	NOME	Retribuzione Posizione TOT. ANNO 2017	decurtazione malattia	Ind. Posizione tot. 2017 decurtata malattia	RETRIB. RISULTATO INTERA 25%	Valutazione 2017	Misura percentuale retribuzione e risultato Art. XXII c. 5,6 CCDI	RETRIB. RISULTATO P.O. 2017
SERVIZIO AA.GG.	D'AGOSTINI	MARIA ANTONIETTA	€ 10.736,34		€ 10.736,34	€ 2.684,09	99/110	100%	€ 2.684,09
SERVIZIO CONDOMINI	LEO	RICCARDO	€ 6.679,00	€ 184,33	€ 6.494,67	€ 1.623,67	94/110	100%	€ 1.623,67
SERVIZIO GESTIONE TECN. PATRIMONIO	LACAGNINA	GIUSEPPE	€ 7.802,57		€ 7.802,57	€ 1.950,64	103/110	100%	€ 1.950,64
SERVIZIO MANUTENZIONE 1	COLLODORO	ANGELO	€ 8.551,62		€ 8.551,62	€ 2.137,91	94/110	100%	€ 2.137,91
SERVIZIO MANUTENZIONE 2	PASSANISI	ATTILIO	€ 9.800,03		€ 9.800,03	€ 2.450,01	104/110	100%	€ 2.450,01
SERVIZIO MANUTENZIONE 3	COCCA	LUIGI	€ 10.424,24		€ 10.424,24	€ 2.606,06	104/110	100%	€ 2.606,06
SERVIZIO MANUTENZIONE 4	MANGIONE	FRANCESCO	€ 9.175,83	€ 161,41	€ 9.014,42	€ 2.253,61	102/110	100%	€ 2.253,61
SERVIZIO CONTABILITA' BILANCIO	BAGLIO	GIUSEPPE CALOGERO	€ 10.299,40	€ 74,10	€ 10.225,30	€ 2.556,33	101/110	100%	€ 2.556,33
SERVIZIO PERSONALE	LOMBARDO	MICHELE	€ 7.178,37	€ 206,56	€ 6.971,81	€ 1.742,95	90/110	100%	€ 1.742,95
SERVIZIO ENTRATE PATRIMONIALI	ROSSI	GIORGIO	€ 6.122,39	€ 72,06	€ 6.050,33	€ 1.512,58	96/110	100%	€ 1.512,58
ALTA PROFESSIONALITA'	BUSCAGLIA	CLELIA	€ 12.060,00		€ 12.060,00	€ 3.015,00	100/110	100%	€ 3.015,00
ALTA PROFESSIONALITA'	BUGIADA	MARIA FELICIA	€ 12.060,00		€ 12.060,00	€ 3.015,00	104/110	100%	€ 3.015,00
			€ 110.889,79	€ 698,46	€ 110.191,33	€ 27.547,83			€ 27.547,83

- 2) DI DARE ATTO che, ai sensi dell'articolo 36 del vigente Regolamento di Contabilità, le somme di seguito indicate, già impegnate sul bilancio di previsione finanziario 2017/2019, gestione 2017, sono state reimputate sulla competenza finanziaria potenziata 2018, ai sensi del punto 5.2 dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 e s.m.i., dando atto che trattasi di spesa obbligatoria per legge riguardante il personale dipendente:

<b>Missione</b>	01	<b>Programma</b>	0110	<b>Titolo</b>	I	<b>Macroagg.</b>	105
<b>Cap./Art.</b>	16.00	<b>Descrizione</b>	Fondo produttività efficienza servizi				
<b>P.d.C.</b>	1.1.1.	<b>CIG</b>		<b>CUP</b>			
<b>Creditore</b>	Diversi dipendenti (mediante busta paga)						
<b>Causale</b>	Indennità di risultato P.O. e A.P. anno 2017						
<b>Modalità finan.</b>	Fondi propri						
<b>Impegno originario</b>	160/17	<b>Importo</b>	€. 31.000,00				
<b>Impegno reimputato</b>	449/17/18	<b>Importo</b>	€. 27.861,60				

- 3) di imputare la spesa complessiva di € 27.547,83, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

<b>Importo</b>	<b>PdC finanziario</b>	<b>Cap/art.</b>	<b>Num.</b>	<b>Esercizio Comp.economica</b>
€ 27.547,83	1.1.1.1.4	16,00	449/17/18	2018

Dando atto che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso), sono da considerarsi economie di bilancio;

- 4) di liquidare, ai sensi dell'articolo 35 del vigente Regolamento di Contabilità, le somme di seguito indicate:

<b>Missione</b>	01	<b>Programma</b>	0110	<b>Titolo</b>	I	<b>Macroagg.</b>	105
<b>Cap./Art.</b>	16.00	<b>Descrizione</b>	Fondo produttività efficienza servizi				
<b>P.d.C</b>	1.1.1.1.4	<b>CIG</b>		<b>CUP</b>			
<b>Creditore</b>	Diversi dipendenti (mediante busta paga)						
<b>Causale</b>	Indennità di risultato P.O. e A.P. anno 2017						
<b>Modalità finan.</b>	Fondi propri						
<b>Impegno/Prenot.</b>	449/17/18	<b>Importo</b>	27.547,83				

- 5) di accertare, ai sensi del principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, che il seguente cronoprogramma dei pagamenti, con imputazione all'esercizio in cui viene a scadenza, è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica:

<b>Data scadenza pagamento</b>	<b>Importo</b>
27/02/2018	€ 27.547,83

- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui al D. Lgs. n. 165/2001, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del dirigente responsabile;
- 7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 32, comma 4, del vigente Regolamento di Contabilità, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente per ritenute erariali e previdenziali a carico dipendente;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;
- 9) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è Zafarana Vincenzo;
- 10) di trasmettere il presente provvedimento:
- alla Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
  - Al Servizio Personale per la elaborazione della conseguente busta paga.
  - al Servizio Affari Generali per la dovuta registrazione e pubblicazione all'Albo on line e sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente ex d.Lgs. n. 33/2013.

	IL DIRIGENTE F.to ZAFARANA VINCENZO
--	--

Sulla presente determinazione dirigenziale, si esprime parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa.  
Lì 22.02.2018

IL DIRIGENTE  
F.to ZAFARANA VINCENZO

Il Direttore Generale vista la superiore determina dirigenziale nulla osta alla pubblicazione  
Lì 22.02.2018

IL DIRIGENTE  
F.to ZAFARANA VINCENZO

**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90  
recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento di contabilità;

Data 22.02.2018

Il Dirigente del Servizio Finanziario

F.to ZAFARANA VINCENZO

<b>Capitolo - Articolo</b>	<b>Numero Impegno</b>	<b>Anno Impegno</b>	<b>Importo</b>
1600 - 1	449	2017	27.547,83
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
		Totale	27.547,83

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data, 22.02.2018

Il Dirigente del Servizio Finanziario

F.to ZAFARANA VINCENZO