

**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA**

\* \* \*

Area: DIREZIONE GENERALE  
Servizio: Personale

**DETERMINAZIONE N° 07 del 07/02/2017**

OGGETTO: Liquidazione indennità di risultato Posizioni Organizzative anno 2016 .

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE GENERALE – SEGRETERIA AA.GG. STAFF

N. 28

del 09.02.2017

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- Che con Deliberazione commissariale n. 34/2014, in conformità ai principi enunciati con lo Statuto ed ai criteri generali di cui al D.lgs 165/2011 e s.m.i., è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale all'art. 3 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e delle Alte Professionalità di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/99 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004;
- Che con Deliberazione commissariale n. 16 del 13/04/2016, è stata Rideterminata la Articolazione della Struttura degli Uffici e Servizi e la Dotazione Organica dell'Ente prevedendo n. 13 Servizi il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative e/o delle alte professionalità;
- Che con Deliberazione n. 19 del 21/04/2016 è stato approvato apposito Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, disciplinante i criteri per la graduazione delle Posizioni e per il conferimento degli incarichi;
- Che in data 14/10/2014 presso la sede dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Caltanissetta è stato stipulato e sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2014-2016 (parte normativa), approvando tutti gli istituti contrattuali del nuovo CCDI 2014 – 2016 per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente;
- Che ai sensi dell'art. XXII, comma 3, del citato CCDI sono stati disciplinati i criteri e le modalità di destinazione delle risorse del Fondo finalizzate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.;
- Che in data 07/04/2016 è stato definitivamente sottoscritto l'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2016 (parte economica), approvando tutti gli istituti contrattuali dell'Accordo per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di ripartizione e utilizzo del Fondo risorse decentrate;

ATTESO CHE

- con Determinazioni della Direzione Generale nn. da 94 a 105 del 02/05/2016 si è proceduto alla individuazione e nomina dei Responsabili dei Servizi dell'Ente incaricati di Posizione Organizzativa e/o Alta Professionalità, in conformità alla nuova Articolazione della Struttura degli Uffici e Servizi e alla nuova Dotazione Organica dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 3 del Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità:
  - o il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001 e successive modifiche ed integrazioni apportate dai CCNL in vigore;

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.165,00 ad un massimo di €. 12.500,00 annui lordi per tredici mensilità, e se trattasi di alta professionalità da € 5.165,00 a €. 16.000,00, secondo le modalità di graduazione stabilite dal regolamento ed in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative;
- L'importo della retribuzione di risultato è fissato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, ed è erogabile solo in presenza di valutazione positiva e la sua entità è determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, effettuato con le modalità previste nel vigente CCDI;
- ai sensi dell'artt. 4 e 5 del citato Regolamento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, con determinazione del Direttore Generale n. 109 del 06/05/2016 si è proceduto alla graduazione e pesatura della retribuzione di posizione per i possessori di posizione organizzativa e di alta professionalità per l'anno 2016, determinata in relazione ai parametri ed ai criteri di cui alle Schede A, B e C. allegate al Regolamento e nei limiti delle specifiche destinazioni e accantonamenti del fondo incentivante, tenuto conto delle caratteristiche e peculiarità dei carichi di lavoro assegnati ad ogni posizione organizzativa titolare del Servizio affidato;
- ai sensi dell'art. XXII, comma 3 del vigente CCDI 2014-2016 sono state disciplinate le destinazioni delle risorse decentrate finalizzate alla corresponsione della indennità di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e delle alte specializzazioni;
- ai sensi dell'art. 3 del citato accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2016 (parte economica), le parti hanno concordato di destinare all'istituto delle Posizioni Organizzative per l'anno 2016, nei limiti di cui all'art.10, commi 2 e 3 del CCNL del 31.3.1999, in relazione allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, la complessiva somma di €. 118.500,00, dando atto che tale valore è conseguente alle 10 posizioni organizzative in essere;
- ai sensi dell'art.3.3 del citato accordo, l'Amministrazione, ai sensi dell'ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05, ha proceduto all'accantonamento della complessiva somma di €. 35.131,00 per la remunerazione delle Alte Professionalità;
- la retribuzione di risultato, contenuta nelle risorse di cui sopra, è fissata in un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, ed è erogabile solo in presenza di valutazione positiva e la sua entità è determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, effettuata con le modalità previste nel regolamento;
- il Fondo per l'indennità di Posizione delle P.O., pertanto, è fissato in €. 94.800,00, mentre il Fondo per l'indennità di risultato, pari al 25% della Posizione, è fissato in €. 23.700,00;
- il Fondo per l'indennità di Posizione delle P.O. con contenuto di Alta Professionalità, al netto della Posizione vacante del Servizio Legale in posizione di comando esterno dal 01/03/2016 al 31/12/2016, è fissato in €. 26.600,00, mentre il relativo Fondo per l'indennità di risultato, pari al 25% della Posizione, è fissato in €. 6.650,00;
- che con verbale n. 02/2017 l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in sede di valutazione dei Dirigenti, ha accertato il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente per il 2016, asseverando le schede di valutazione del personale incaricato di P.O. e Alta professionalità;
- che a conclusione dell'esercizio finanziario 2016, viste le risultanze di bilancio e l'andamento dell'Ente, si può affermare che gli obiettivi assegnati in occasione dell'approvazione del Bilancio di previsione e di quello gestionale relativo all'esercizio 2016 sono stati adeguatamente raggiunti;

#### VISTE

- la propria Relazione, le relazioni del Dirigente dell'Avvocatura interna, del Dirigente del Settore Finanziario ad interim e del Dirigente del Settore Tecnico-Patrimoniale, redatte su richiesta dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, riguardanti l'attività di gestione delle Aree di competenza alla data del 31 dicembre 2016, relazione finale a consuntivo dell'esercizio;
- le relazioni trasmesse dagli incaricati di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità relative all'anno 2016;
- le schede di valutazione della performance dei Funzionari incaricati di Posizione Organizzativa e Alta professionalità per l'anno 2016, elaborate ai sensi del comma 5.6 dell'art. XXII del vigente CCDI, debitamente asseverate dall'O.I.V. con Verbale n. 02 del 06/02/2017;

#### ATTESO

- che, sulla base delle suddette schede di valutazione, i funzionari incaricati di P.O. hanno raggiunto gli obiettivi prefissati, ottenendo i seguenti punteggi di valutazione:

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE
D'AGOSTINI	MARIA ANTONIETTA	103/110
LEO	RICCARDO	83/110
LACAGNINA	GIUSEPPE	91/110
COLLODORO	ANGELO	81/110
PASSANISI	ATTILIO	81/110
COCCA	LUIGI	90/110
MANGIONE	FRANCESCO	81/110
BAGLIO	GIUSEPPE CALOGERO	100/110
LOMBARDO	MICHELE	97/110
ROSSI	GIORGIO	99/110

BUSCAGLIA* (A.P.)	CLELIA	95/110
LA RUSSA* (A.P.)	TERESA	110/110
BUGIADA (A.P.)	FELICIA	95/110

- Che, ai sensi del comma 5.6 dell'art. XXII del suddetto CCDI 2014/2016, il conseguimento di almeno 81 punti su 110 comporta la liquidazione per intero della retribuzione di risultato teorica massima con i criteri fissati dal vigente CCDI;

#### **RITENUTO**

di poter riconoscere per intero la retribuzione di risultato teorica massima per l'anno 2016, pari al 25% dell'indennità di posizione percepita dai suddetti funzionari incaricati di P.O. e A.P., dando atto che all' Avv. Teresa La Russa, incaricata di A.S. dell'Avvocatura interna, la retribuzione di risultato viene liquidata relativamente al periodo gennaio-febbraio 2016, essendo la stessa in posizione di comando esterno dal 01/03/2016 al 31/12/2016;

#### **RICHIAMATE:**

- la delibera commissariale n. 23 del 31/05/2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2016/2018;
- la determinazione della Direzione generale n. 215 del 20/09/2016, con cui, ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità, è stato approvato il Documento Programmatico di Gestione 2016, della performance e degli obiettivi, e disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi;
- la delibera commissariale n. 33 del 20/12/2016 di autorizzazione all'esercizio provvisorio 2017;
- la nota dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità prot. n. 2521 del 17/01/2017, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria di bilancio per l'esercizio 2017, sino al 30/4/2017;

#### **VISTI:**

- a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria " allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";
- c) L'art 32 del vigente Regolamento di Contabilità "Impegni della Spesa";
- d) L'art 35 del vigente Regolamento di Contabilità "Liquidazione";
- e) L'art 36 del vigente Regolamento di Contabilità "Reimputazione Impegni non liquidati"
- f) Il vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tenuto conto che

il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere **registrate** nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con **imputazione** all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

alla fine dell'esercizio, gli impegni contabili non liquidati o non liquidabili nell'esercizio in corso di gestione sono annullati e reimputati nell'esercizio in cui l'obbligazione risulta esigibile;

Ritenuto di provvedere in merito e di procedere alla reimputazione dell'impegno assunto al n. 414 del 2016 sulla competenza finanziaria 2017, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria per Legge, riguardante il personale dipendente contrattualizzato;

Tenuto conto che le apposite dotazioni previste al Cap. 16.00 denominato "Fondo produttività efficienza servizi" del bilancio di previsione 2017/2019, competenza 2017, in corso di approvazione risultano sufficientemente capienti, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria per legge riguardante il personale dipendente contrattualizzato;

- Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- Visto lo Statuto;
- Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Per quanto in premessa,

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

TENUTO CONTO che le apposite dotazioni previste al Cap. 16,00 denominato "Fondo produttività efficienza servizi" del corrente bilancio di previsione 2017/2019, competenza 2017, in corso di approvazione, risultano



sufficientemente capienti, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria per legge riguardante il personale dipendente;

VISTO il parere preventivo in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria reso in calce al presente provvedimento dal Dirigente del Servizio Finanziario;

#### DETERMINA

- 1) DI CORRISPONDERE l'indennità di risultato per l'anno 2016, pari al 25% dell'indennità di posizione percepita, ai seguenti funzionari incaricati di P.O. e A.P. nella misura dell'importo riportato accanto a ciascuno di essi:

PESATURA POSIZIONE 2016 SERVIZIO DI APPARTENENZA	COGNOME	NOME	Retribuzione Posizione TOT. ANNO 2016	decurtazione malattia	Ind. Posizione tot. 2016 decurtata	RETRIB. RISULTATO INTERA 25%	Valutazione 2016	Misura percentuale retribuzione risultato Art. XXII c. 9, 6 ccdp	RETRIB. RISULTATO P.O. 2015
SERVIZIO AA.GG.	D'AGOSTINI	MARIA ANTONIETTA	€ 11.650,83		€ 11.650,83	€ 2.912,71	103/110	100%	€ 2.912,71
SERVIZIO CONDOMINI	LEO	RICCARDO	€ 7.922,43	€ 41,86	€ 7.880,57	€ 1.970,14	83/110	100%	€ 1.970,14
SERVIZIO GESTIONE TECN. PATRIMONIO	LACAGNINA	GIUSEPPE	€ 8.715,73		€ 8.715,73	€ 2.178,93	91/110	100%	€ 2.178,93
SERVIZIO MANUTENZIONE 1	COLLADORO	ANGELO	€ 9.464,97		€ 9.464,97	€ 2.366,24	78/110	100%	€ 2.366,24
SERVIZIO MANUTENZIONE 2	PASSANISI	ATTILIO	€ 8.743,08	€ 31,69	€ 8.711,39	€ 2.177,85	81/110	100%	€ 2.177,85
SERVIZIO MANUTENZIONE 3	COCCA	LUIGI	€ 11.650,83		€ 11.650,83	€ 2.912,71	90/110	100%	€ 2.912,71
SERVIZIO MANUTENZIONE 4	MANGIONE	FRANCESCO	€ 9.905,69	€ 362,71	€ 9.542,98	€ 2.385,75	80/110	100%	€ 2.385,75
SERVIZIO CONTABILITA' BILANCIO	BAGLIO	GIUSEPPE CALOGERO	€ 11.702,33		€ 11.702,33	€ 2.925,58	100/110	100%	€ 2.925,58
SERVIZIO PERSONALE	LOMBARDO	MICHELE	€ 8.275,01	€ 558,94	€ 7.716,07	€ 1.929,02	97/110	100%	€ 1.929,02
SERVIZIO ENTRATE PATRIMONIALI	ROSSI	GIORGIO	€ 7.922,43		€ 7.922,43	€ 1.980,61	99/110	100%	€ 1.980,61
ALTA PROFESSIONALITA'	BUSCAGLIA*	CLELIA	€ 11.966,52	€ 270,79	€ 11.695,73	€ 2.923,93	95/110	100%	€ 2.923,93
ALTA PROFESSIONALITA'	LA RUSSA*	TERESA	€ 2.105,00		€ 2.105,00	€ 526,25	110/110	100%	€ 526,25
ALTA PROFESSIONALITA'	BUGIADA	MARIA FELICIA	€ 12.783,49		€ 12.783,49	€ 3.195,87	95/110	100%	€ 3.195,87
			€ 122.808,34	€ 1.265,99	€ 121.542,35	€ 30.385,59			€ 30.385,59

- 2) DI REIMPUTARE, ai sensi dell'articolo 36 del vigente Regolamento di Contabilità, le somme di seguito indicate sul bilancio di previsione finanziario 2017/2019, gestione 2017, in corso di approvazione, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria per legge riguardante il personale dipendente:

Missione	01	Programma	0110	Titolo	I	Macroagg.	105
Cap./Art.	16.00	Descrizione	Fondo produttività efficienza servizi				
P.d.C.	1.1.1.1.4	CIG			CUP		
Creditore	Diversi dipendenti (mediante busta paga)						
Causale	Indennità di risultato P.O. e A.P. anno 2016						
Modalità finan.	Fondi propri						
Impegno originario	414/16	Importo	€ 30.385,59				

- 3) di imputare la spesa complessiva di € 30.385,59, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Importo	PdC finanziario	Cap/art.	Num.	Esercizio Comp.economica
€ 30.385,59	1.1.1.1.4	16,00	525/16/17	2017

- 4) di liquidare, ai sensi dell'articolo 35 del vigente Regolamento di Contabilità, le somme di seguito indicate:

Missione	01	Programma	0110	Titolo	I	Macroagg.	105
Cap./Art.	16.00	Descrizione	Fondo produttività efficienza servizi				
P.d.C.	1.1.1.1.4	CIG			CUP		
Creditore	Diversi dipendenti (mediante busta paga)						
Causale	Indennità di risultato P.O. e A.P. anno 2016						
Modalità finan.	Fondi propri						
Impegno/Prenot.	525/16/17	Importo	73.801,61				

- 5) di accertare, ai sensi del principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, che il seguente cronoprogramma dei pagamenti, con imputazione all'esercizio in cui viene a scadenza, è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica:

Data scadenza pagamento	Importo
27/02/2017	€. 30.385,59

- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui al D. Lgs. n. 165/2001, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del dirigente responsabile;
- 7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 32, comma 4, del vigente Regolamento di Contabilità, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta i seguenti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente per ritenute erariali e previdenziali a carico dipendente:
- accertamento n. \_\_\_\_/17 del \_\_\_\_\_ cap. 6020 art. 01, Id. 341.00 Tipologia 100, P.d.C. 9.1.2.1.1 delle Entrate, comp. 2017 di €. \_\_\_\_\_;
  - accertamento n. \_\_\_\_/17 del \_\_\_\_\_ cap. 6013 art. 01, Id. 344.00 Tipologia 100, P.d.C. 9.1.2.1.1 delle Entrate, comp. 2017 di €. \_\_\_\_\_;
  - accertamento n. \_\_\_\_/17 del \_\_\_\_\_ cap. 6016 art. 01, Id. 345.00 Tipologia 100, P.d.C. 9.1.2.1.1 delle Entrate, comp. 2017 di €. \_\_\_\_\_;
- 8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è Zafarana Vincenzo;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento:
- alla Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
  - Al Servizio Personale per la elaborazione della conseguente busta paga.
  - al Servizio Affari Generali per la dovuta registrazione e pubblicazione.

Caltanissetta, lì 07/02/2017

IL DIRETTORE GENERALE  
v. Zafarana



Sulla presente determinazione dirigenziale, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Lì, 07/02/2017

IL DIRIGENTE



Il Direttore Generale vista la superiore determina dirigenziale nulla osta alla pubblicazione.

Lì, 07/02/2017

IL DIRETTORE GENERALE  
v. Zafarana



**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento di contabilità;

Data 07/02/2017

Il Dirigente del Servizio Finanziario



**ATTESTAZIONE PREVENTIVA DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

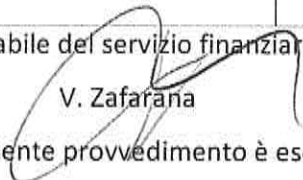
Si attesta, ai sensi dell'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 32, comma 4, del vigente Regolamento di Contabilità:

Impegno	Data	Importo	Miss. Prog. PdC	Capitolo	Esercizio
525/16/2017		€. 30.385,59	01-10 - 1.1.1.1.4	16,00	2017

Data, 07/02/2017

Il Responsabile del servizio finanziario

V. Zafarana



Con l'attestazione della copertura finanziaria allegata il presente provvedimento è esecutivo.

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data, 07/02/2017

Il Responsabile del servizio

Il Dirigente

Il Dirigente del Servizio Finanziario

